



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

10 (1882)
28 мая 2021 года



С ДНЁМ ХИМИКА!

**АКТИВИРУЙТЕ
ДОПОЛНЕННУЮ
РЕАЛЬНОСТЬ**

› Скачайте бесплатное приложение «ARINBOX» (Доступно на iOS и Android)

› Запустите приложение и наведите камеру смартфона на фото



Ссылка на скачивание приложения «ARINBOX»

Уважаемые работники и ветераны ПАО «ТОАЗ»!

Благодаря высокому профессионализму каждого из вас и стратегии, направленной на движение вперёд, включающей инвестиции в развитие и модернизацию, ТОАЗ не первый год занимает лидирующие позиции на мировой арене в области производства удобрений, показывая отличные результаты по выработке продукта.

За рекордными цифрами стоит ежедневный труд коллектива предприятия. Сотрудники ТОАЗа продолжают демонстрировать не только свою высокую квалификацию, но и сплочённость в достижении общих целей. Свидетельство тому – рекордные производственные показатели за 2020 год. Совет директоров компании высоко ценит достижение столь значимых результатов и ожидает, что Тольяттиазот будет сохранять и укреплять позиции в отрасли.

Дорогие тоазовцы, спасибо за ваш ежедневный труд! Уважаемые ветераны, спасибо за сохранение традиций и знаний, передачу вашего ценного опыта молодежи. Сердечно поздравляю всех вас с Днём химика!

*Пётр Орджоникидзе,
председатель совета директоров ПАО «ТОАЗ»*

Дорогие коллеги!

От лица руководства Тольяттиазота и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников химической промышленности.

Своим ежедневным трудом сплочённый коллектив Тольяттиазота подтверждает высокое звание профессионалов-химиков и содействует не только укреплению позиций родного предприятия, но и развитию всей химической промышленности России. Для меня большая честь – работать с первоклассными специалистами и сообща двигать вперёд отечественную промышленность.

ТОАЗ – не только место работы. Прежде всего, для каждого сотрудника это второй дом, семья. Для каждого тоазовца качество работы имеет огромное значение. 2020 год показал, насколько важны сплочённость и взаимопомощь. Мы с честью прошли испытание коронавирусом, сохранив работоспособность завода и вновь показав рекордные результаты. Но важно помнить, что внимание к вопросам безопасности, тщательное выполнение технических инструкций и регламентов, ответственный подход к выполнению порой рутинных, но необходимых задач, готовность вкладывать время, идеи и силы в совершенство-

вание родного предприятия – вот те качества, на которые должен ориентироваться каждый работник Тольяттиазота в повседневной деятельности.

Руководство завода высоко ценит профессионализм и самоотдачу тоазовцев, поэтому социальные вопросы, повышение мотивации, забота о здоровье коллектива, благополучии и благополучии семей продолжают оставаться приоритетами нашего предприятия. Ведь только совместно мы можем решить те амбициозные задачи по дальнейшему развитию ТОАЗа и химической отрасли России, которые поставлены советом директоров. Для достижения новых рекордов предстоит много трудиться, иногда привлекая резервы сил и терпения, но уже сейчас я с уверенностью могу сказать, что вместе нам все по плечу.

Дорогие коллеги и уважаемые ветераны Тольяттиазота, поздравляю каждого из вас с профессиональным праздником, с Днём химика! Счастья, благополучия, крепкого здоровья и, конечно же, новых профессиональных побед!

*Дмитрий Межедов,
генеральный директор
АО Корпорация «Тольяттиазот»*



В торгово-развлекательном комплексе открылся пункт вакцинации от covid-19. Он работает ежедневно с 12.00 до 20.00 и расположен на первом этаже (вход со стороны Ленинского проспекта). Прививку делают вакциной «Гам-Ковид-Вак» (Спутник V), при себе нужно иметь паспорт и СНИЛС. Такой же пункт прививок действует в ТРК «Парк хаус».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЁМ ХИМИКА!

Благополучия и новых достижений!



Уважаемые сотрудники Тольяттиазота! От имени министерства промышленности и торговли Самарской области и от себя лично поздравляю вас с Днём химика!

Химическая промышленность является одним из наиболее перспективных, динамично развивающихся секторов экономики в Самарской области. Сосредоточенные на территории региона компании обеспечивают значительную часть налоговых поступлений, экспортной выручки, способствуют реализации социально значимых проектов и созданию высокотехнологичных рабочих мест.

Многие годы Тольяттиазот занимает лидирующие позиции среди химических предприятий не только региона, но и страны, мира, являясь примером эффективного и социально ориентированного бизнеса. Ведь не зря миссия предприятия сформулирована слоганом: «Мы заботимся о плодородии и урожайности на благо всего мира».

Уверенными темпами продолжается и реализация инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производства и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью.

Без сомнения, за таким успешным развитием стоит высокий профессионализм и самоотверженный труд коллектива.

Хочу от всей души поблагодарить всех работников и особенно ветеранов Тольяттиазота за сохранение славных трудовых традиций отрасли, знаний и уникального опыта, за высочайший профессионализм и ответственность. Уверен, вместе мы сделаем Самарскую область экономически успешным, комфортным для проживания, процветающим краем.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых значимых достижений в работе на благо нашей губернии, на благо страны!

*Андрей Шамин,
врио министра промышленности
и торговли Самарской области*



Уважаемые работники Тольяттиазота! От депутатов Самарской губернской думы поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Самарская область является одним из важнейших центров производства химической продукции, а предприятия региона – крупнейшими поставщиками аммиака, минеральных удобрений на внутреннем и внешнем рынках.

Тольяттиазот – одно из крупнейших отечественных предприятий химической промышленности. За 40 лет работы ваше предприятие сумело прочно закрепить свои позиции на рынке, заработать солидную репутацию. Сегодня с понятием «Тольяттиазот» ассоциируется высокое качество и надежность.

ПАО «ТОАЗ» вносит большой вклад в развитие промышленности и в экономическое развитие Самарской области, осуществляет инвестиционную деятельность, направленную на модернизацию существующих технологических установок и повышение эффективности производства.

Искренне желаю Тольяттиазоту стабильной деятельности и успехов! Пусть воплощаются в жизнь самые смелые и прогрессивные проекты. Всем сотрудникам – крепкого здоровья, оптимизма, бодрости духа и благополучия во всем!

*Геннадий Котельников, председатель
Самарской губернской думы, академик
Российской Академии наук*



Уважаемые сотрудники и ветераны публичного акционерного общества «Тольяттиазот»!

В последнее воскресенье мая мы чествуем работников химической отрасли, отмечающих свой профессиональный праздник. Предприятия химического профиля – одна из движущих сил экономики нашего города и Самарской области, пример социально ответственного бизнеса. Труд профессионалов, задействованных в отрасли, способствует благополучию нашего города и региона, а воплощаемые химическими гигантами инвестиционные проекты обеспечивают тольяттинцев новыми рабочими местами. Заметен вклад химиков и в развитие социальной инфраструктуры Тольятти, культуры нашего города.

Желаю всем работникам и ветеранам крепкого здоровья и долголетия, успехов на родном предприятии и в делах, благополучия, энергии для воплощения амбициозных планов, счастья в личной жизни!

*Николай Остудин,
председатель думы городского округа
Тольятти*



Уважаемые работники и ветераны химической промышленности! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Предприятия химической отрасли Тольятти – это крупнейшие игроки российского и мирового рынка, которые составляют прочную основу экономики города и региона, оставаясь на протяжении десятилетий нашими крупнейшими налогоплательщиками и надежными партнерами. Мощный производственный потенциал, систематическое внедрение инновационных разработок в сфере экологии и промышленной безопасности и наличие высокопрофессиональных кадров обеспечивают тольяттинским химикам крепкую базу для поэтапного и эффективного развития отрасли, реализации масштабных производственных проектов, сохранения высокой конкурентоспособности и стабильности.

Наряду с прорывными производственными достижениями химические предприятия Тольятти проявляют всестороннюю заботу о трудовых коллективах и ветеранах отрасли, а также сохраняют высокую социальную ответственность перед жителями нашего города, принимая активное участие в реализации благотворительных программ и значимых общегородских проектов в сфере образования, науки, экологии, культуры, физической культуры и спорта.

Дорогие друзья! Примите искренние слова благодарности за ваш профессионализм, добросовестное отношение к выполнению поставленных задач и верность выбранному делу. Желаю вам крепкого здоровья, новых масштабных проектов и неизменного производственного роста!

*Николай Ренц,
глава городского округа Тольятти*

Уважаемые работники и ветераны химической промышленности!

Коллектив АО «Тольяттихимбанк» искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём работников химической промышленности! Мы благодарим вас за ваш труд, желаем дальнейших профессиональных успехов и побед, реализации новых планов, неисчерпаемого энтузиазма и крепкого здоровья!

Ваш АО «Тольяттихимбанк»

ПЕРСПЕКТИВА

Поработали на зачётку

Ольга Петрова

На втором агрегате аммиака проходят практику студенты третьего курса из химико-технологического колледжа.

Четверо практикантов – в кабинете заместителя начальника цеха №01А Василия Емельянова. Их специальность в колледже – химическая технология органических веществ, до диплома всего год, и каждый день практики – на вес золота. Вместо парт на большом столе разложили схемы производства и тетради с ручками, чтобы сразу конспектировать. Вместо доски и мела – работающий за окном агрегат, фактически – наглядное пособие, а в день прихода редакции газеты эту картину сопровождал еще и шум от ремонта оборудования.

– Честно говоря, не представляли, что так шумно будет, но это даже хорошо – попасть в разгар капитального ремонта, увидим больше фактов из жизни агрегата. Отличия теории от практики колоссальные: в учебниках нарисованы небольшие приборы и схемы, а в реальности оборудование огромное, одни колонны чего стоят! – впечатлены студенты.

Тольяттиазот выбрали местом практики потому, что у троих ребят заключен договор с заводом по программе профориентации. О ней студенты узнали на первом курсе после встречи с представителями завода.

– Мы должны проходить на Тольяттиазоте учебную, производственную, преддипломную практики. Учиться и развиваться в профессии стимулирует стипендия за хорошую учебу. За «отличную» зачетку, например, я уже четыре раза получала стипендию от ТОАЗа в размере 30

тысяч рублей. Тема диплома тоже будет связана с заводом, впереди много исследовательской работы. И, конечно, все мечтаем стать сотрудниками завода, – говорит студентка Алёна Даутова.

У Александра Головинова оператором ДПУ работает отец. Рады возможности познакомиться с профессией изнутри Айнура Ахмедвалеев и Ксения Денисова:

– Предлагали идти на практику на другие химические предприятия города, но мы давно хотели попасть именно на Тольяттиазот, чтобы увидеть своими глазами весь процесс производства аммиака. Пока мы на полпути к цели: изучаем нормативные документы, вопросы для отчета и ждем, когда вместе с руководителем практики отправимся на промплощадку, – говорят студенты.

Прежде чем отправиться на производство, ребята должны в теории изучить агрегат: узнать, какие материалы и сырье используют, получить представление о технологической цепочке.

– Даю им задание по отделениям, сероочистке, очистке газа – как выполнить тот или иной процесс. Читают регламент, потом вместе обсуждаем. Технологическое оборудование и катализаторы – еще одна важная часть работы, с которой необходимо познакомиться студентам. Чуть позже выйдем на промплощадку и в прямом смысле прикоснемся к оборудованию, увидим, как оно работает. Студентами-практикантами занимаюсь давно и заметил, что интерес к профессии растет, как и глубина теоретических знаний. Сразу настраиваю молодых на то, что мало знать своё дело – важно двигаться вперед и быстро улавливать перемены на производстве. Так становятся профессионалами, – говорит заместитель начальника цеха №01А Василий Емельянов.



Как сообщила пресс-служба горадминистрации, в новом корпусе разместят блоки шлюзования, приёмно-диагностическое отделение, коечный блок на 51 место и реанимацию на 20 мест. Для первичных обследований и осмотров перед отправкой в стационар в госпитале откроют кабинеты КТ, УЗИ, ЭКГ и лабораторию. Модульное здание планируют сдать 30 июня.

корпорации
РАТЭК

Автобус возвращается

По многочисленным просьбам сотрудников администрация решила возобновить внутризаводской маршрут автобуса.

Ранее движение автобуса, который перевозил сотрудников по промплощадке, отменили из-за противоэпидемических ограничений. Коллегам из отдаленных от проходных цехов стало неудобно добираться до рабочего места, и заводчане попросили вернуть внутризаводской автобус.

– Решение вернуть маршрут принял оперативный штаб по противодействию коронавирусу. Внутризаводской автобус будет следовать по тому же пути, что был до пандемии. Расписание также останется прежним. Перевозки будет осуществлять микроавтобус «Газель», – прокомментировал начальник автотранспортного цеха (№20) Вячеслав Мошечков.

Напоминаем: с 8.30 до 14.00 автобус выезжает в рейс раз в полчаса, с 14.00 до конца рабочего дня – раз в 45 минут.

Ольга Тебенкова



Фильтр для чистой воды

Участок гуммировки из цеха №63 завершил ремонтные работы на первом агрегате аммиака.

На установке водоподготовки специалисты под руководством старшего мастера Виктора Разинкина отремонтировали ионитовый фильтр. Его используют при производстве деминерализованной воды, чтобы умягчить ее, обессолить и удалить различные ионы.

– Во время ремонта заменили гуммировку – резиновое покрытие, защищающее оборудование от агрессивных сред, – рассказала Елена Гиль, начальник участка антикоррозийной защиты и теплоизоляции. – Затем внутри фильтра провели дробеструйную обработку и по особой технологии нанесли новую гуммировку. Выполнение этих задач заняло чуть больше месяца.

Ольга Петрова

Говорите громче

На объектах Тольяттиазота модернизируют средства связи: внедряют цифровые автоматические телефонные станции, совершенствуют систему громкой связи.

Как рассказал инженер отдела эксплуатации средств связи Иван Булычев, на установке водоподготовки в цехе №01А подрядная организация смонтировала мини-АТС. Улучшится качество связи, появится возможность программировать ее. В корпусе водоподготовки смонтировали новую систему громкой связи, которой можно управлять с ЦПУ. На очереди – обновление громкой связи на первом и втором агрегатах аммиака, на водоподготовке №2.

– Работаем комплексно – по всему заводу. В апреле приняли новую систему громкой связи в цехе газоспасательной службы, внедряем аналогичную в пожарной части. Предусмотрены две разных звуковые сирены. По тональности пожарные сразу узнают, откуда вызов: из города или с завода, – уточнил Булычев.

Юрий Николаев



Отдых станет выгоднее

К летнему отдыху профсоюз подготовил выплаты для своих членов. Дополнительные бонусы касаются программы «Мать и дитя» и летних лагерей для детей заводчан.

С этого года тольяттинцам доступны льготные путевки в санатории черноморского побережья по программе «Мать и дитя». Помимо скидки за путевку от администрации, «первичка» выделит 5000 рублей на транспортные расходы. При этом можно выбрать любой вариант путешествия: самолет, поезд или личный автотранспорт.

– Выплата полагается членам профсоюза (родителям) и не распространяется на детей, – уточнила председатель профкома Ольга Севостьянова. – Заводчанам, получившим льготные путевки от ТОАЗа в детские лагеря, профсоюз выплатит по 3000 рублей. Бонус распространяется на каждого ребенка. Заявление на выплату нужно согласовать у председателя цехового комитета.

Юрий Николаев

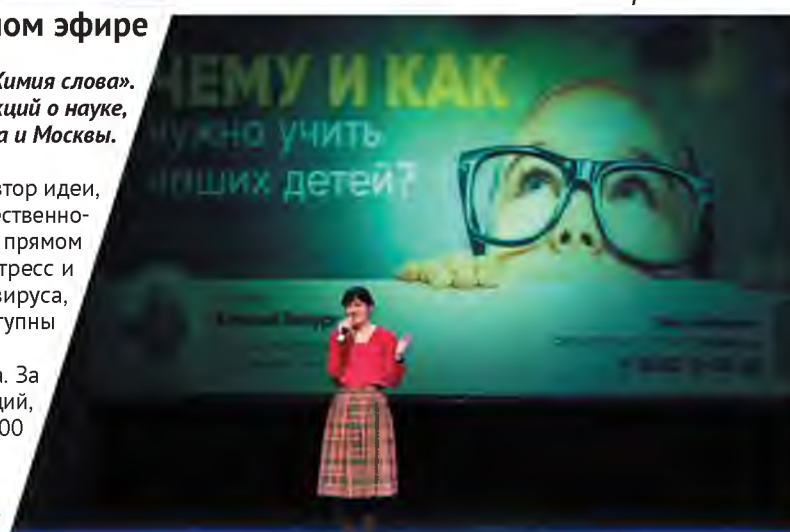
Лицом к лицу и в прямом эфире

Тольяттиазот завершил четвёртый сезон лектория «Химия слова». Для жителей города завод организовал 16 бесплатных лекций о науке, в том числе три онлайн – из Нью-Йорка, Берлина и Москвы.

– Сезон получился содержательным и интересным, – говорит автор идеи, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. В пандемию мы добавили онлайн-встречи в прямом эфире ВКонтакте, выбрали актуальные темы – как побороть стресс и соблюдать психогигиену, стоит ли делать прививку от коронавируса, чему и как учить детей, как справиться с болью. Все лекции доступны на канале Тольяттиазота в Youtube. Рекомендую!

Интеллектуальный клуб «Химия слова» действует с 2017 года. За четыре сезона тольяттинцы услышали 65 научно-популярных лекций, более 16 тыс зрителей посетили просветительские встречи, и 300 тыс просмотров собрали встречи в социальных сетях.

Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»





Глава города Николай Ренц учредил денежный приз для тольяттинцев, сделавших прививку против covid-19. По инициативе градоначальника среди привившихся с 26 мая по 26 июня и с 26 июня по 26 июля проведут лотерею, главный приз которой составит 75 000 рублей, а счастливых его обладателей будет несколько. Выбрать победителей будут случайным образом по номеру СНИЛС.

ОФИЦИАЛЬНО

По 5000 рублей каждому



Юрий Николаев

Накануне Дня химика работники Тольяттиазота получили подарок от завода: каждому выплатили по 5000 рублей.

Пандемия коронавируса уже второй год вносит свои коррективы в праздничные планы ТООАЗа. К сожалению, традиционные

масштабные гуляния по случаю Дня химика сейчас недоступны для заводчан. Как выйти из положения и поздравить коллектив с профессиональным праздником? Руководство компании решило поддержать работников и выплатить каждому по 5000 рублей в честь главного профессионального праздника.

В администрации завода отмечают: для компании эта выплата значительно (примерно в четыре

раза) дороже, чем организация торжеств ко Дню химика.

Коллегам, которые уже сделали прививки от коронавируса, будет еще приятнее встречать День химика. Праздничный бонус им перечислят вместе с второй частью выплаты (6000 рублей) за соблюдение мер безопасности против коронавируса. Фамилии 86 сотрудников завода уже значатся в реестре на выплату.

Премия для сознательных

Юрий Николаев

«Антиковидную» премию решили выплачивать досрочно. ТООАЗ перечислит по 6000 рублей сотрудникам, сделавшим прививку от коронавирусной инфекции или имеющим положительный тест на наличие антител к COVID-19. Первую часть выплаты за соблюдение мер безопасности на площадке завода все сотрудники получили весной 2020 года, в начале пандемии.

Это не значит, что остальные сотрудники не получают выплату. Как и было обозначено в приказе, ее перечислят по окончании масочного режима в России. Конечно, при условии, что до этого времени работники продолжают выполнять правила безопасности.

А вот тех, кто решил позаботиться о своем здоровье и об окружающих и сделал прививку, администрация поощрит заранее. Кроме того, на досрочную выплату могут претендовать сотрудники, у которых есть положительный тест на наличие антител, сделанный не раньше 1 апреля 2021 года.

А также те, кто имеет документ о медицинских противопоказаниях к прививке против коронавируса.

Напомним, что речь идет о приказе «О порядке единовременной выплаты за работу в особых условиях труда в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения». Проще говоря, о выплатах за соблюдение мер безопасности (ношение масок, соблюдение социальной дистанции и других профилактических действиях) на Тольяттиазоте.

Первую часть выплаты (4000 рублей) работники получили весной 2020 года. Вторую часть (6000 рублей) предполагается выдать после отмены масочного режима в России.

Итак, чтобы досрочно получить выплату 6000 рублей, необходимо представить соответствующий документ в регистратуру заводской медсанчасти. Или прислать скан-копию документа в Директум, на имя заместителя главного врача Андрея Акользина.

Выплаты будут производить каждое 15 число месяца вместе с заработной платой. То есть, если вы представили нужную справку в мае, 15 июня вам перечислят «антиковидную» премию.

Важное уточнение: даже если вы записывались на прививку через заводскую МСЧ, справку о прививке всё равно нужно предоставить туда лично. Остались вопросы? Тогда можно позвонить в регистратуру медсанчасти по телефону 18-22.

P.S. На момент подготовки материала среди работников Тольяттиазота выявили и зафиксировали 42 нарушителя мер безопасности. 40 человек нарушили санитарные правила однократно и лишились 50% от выплаты, то есть еще могут претендовать на 3000 рублей. За повторное нарушение (таких на заводе сейчас двое) сотрудника полностью лишат выплаты. Соблюдение правил безопасности на ТООАЗе ежедневно отслеживают управление персоналом и служба безопасности. Комиссия выборочно посещает цеха, проходные и другие места скопления людей, изучает фото и видеоматериалы с камер наблюдения на территории завода.

ПО СЛУХАМ И ДОСТОВЕРНО

Медицина на выбор

Юрий Николаев

Корпоративная медсанчасть работает и будет работать. В настоящий момент идёт анализ необходимости компенсации средств, затраченных ПАО «ТООАЗ» на медицинское обслуживание работников, за счёт государственной программы обязательного медицинского страхования.

Такую информацию заводчане восприняли с настороженностью. А кто-то стал интерпретировать домыслы и даже распространять слухи о том, что медсанчасть Тольяттиазота закрывают.

– Ничего подобного в планах руководства нет, – заверяет заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. – Изменения по заводской медсанчасти касаются только взаимоотношения Тольяттиазота и государства. В остальном она продолжит работу в привычном режиме, сохранит объём оказываемых услуг. Наша медсанчасть по-прежнему будет иметь медицинскую лицензию, и здесь продолжают трудиться лицензированные медики, функционировать круглосуточный здравпункт и машина скорой помощи. Как и раньше, наши работники смогут открывать и закрывать больничный лист в МСЧ №7.

Более того, уточнила Наталья Викторовна, у заводчан появляется больше возможностей, чтобы воспользоваться медицинскими услугами. Как только наши работники прикрепятся к поликлинике по месту жительства, они смогут получать медуслуги и в них.

Для сотрудников Тольяттиазота теперь будут доступны три варианта обращения за медицинской помощью: первый – в МСЧ №7, второй – по полису ДМС (напомним, его бесплатно выдают каждому работнику) через страховую компанию и третий – по полису обязательного медицинского страхования в городскую поликлинику.

Таким образом, теперь работники ТООАЗа могут сами выбрать наиболее удобный для себя вариант получения медицинских услуг.

«Волжский химик» адресовал Наталье Денисовой вопрос, который читатели – сотрудники завода – задают через газету и Телеграм-канал «Вместе мы ТООАЗ»: как теперь нужно обращаться за медицинской помощью в медсанчасть Тольяттиазота?

– Действовать нужно по привычной схеме, – объясняет заместитель директора по управлению персоналом. – Если вы заболели или почувствовали себя нехорошо и хотите попасть на прием к врачу в медсанчасть №7, как обычно, записываетесь в регистратуре и приходите на прием.

ТЕМА

Остановка по правилам

Юрий Николаев

На маршрутах заводских автобусов исчезли две остановки. Расскажем, почему так случилось, даже несмотря на просьбу пассажиров вернуть их.

В профсоюз поступили обращения от заводчан, которые рассказали: корпоративные автобусы перестали останавливаться на Обводном шоссе около бывшего гостинично-развлекательного комплекса «Спутник» (было удобно некоторым жителям Тимощевки) и при выезде из Жигулёвска на трассе М-5.

Профсоюз обратился за разъяснением в автотранспортный цех, и его начальник Вячеслав Мошечков пояснил:

– Мы осуществляем пассажирские перевозки официально. Говоря языком документов, делаем это согласно постановлению правительства РФ от 1.10.2020 №1586 «Об утверждении правил перевозок пассажиров

и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» и ПДД. Это значит, что наши главные задачи – обеспечить безопасность пассажиров и соблюдать правила дорожного движения. Следуя им, мы высаживаем сотрудников завода из автобусов только в местах, специально оборудованных для остановки общественного транспорта. К сожалению, там, где указали коллеги, обратившись в профсоюз, оборудованных мест нет. Более того, возле «Спутника» и при выезде из Жигулёвска трассу на М-5 на дорожное полотно нанесена сплошная разметка, отделяющая обочину от проезжей части. Пересекать ее, то есть выезжать на обочину для посадки или высадки пассажиров, запрещено.

Вячеслав Мошечков подчеркнул: транспортному цеху важно создавать для тозовцев комфорт и удобство. Но это не должно идти вразрез с правилами, и при организации пассажирских перевозок выбор всегда делают в пользу безопасности.

5 июня – ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Химическая аналитика

Ольга Тебенкова

Как контролируют на Тольяттиазоте количество выбросов загрязняющих веществ? С этим вопросом «Волжский химик» обратился в санитарно-промышленную лабораторию – именно сотрудницы цеха №34 проводят анализ воздуха на рабочих местах и в атмосферных выбросах.

– Коллектив санитарной лаборатории небольшой – всего восемь человек, включая меня, – рассказала начальник лаборатории Алёна Гриднева. – Мы контролируем состав сточных вод, количество загрязняющих веществ в промышленных выбросах в атмосферу, химические характеристики воздуха в рабочей зоне, а также физические факторы на рабочих местах.

Расспросить подробнее о том, как проходят измерения атмосферных выбросов, нам удалось в лаборатории по контролю воздуха. Здесь работают лаборанты химического анализа Татьяна Фатеева, Евгения Сидорович и Анна Земцова.

Они измеряют состав воздуха по графику аналитического контроля на организованных источниках выбросов. Точки оборудованы согласно требованиям законодательства – прямо на дымовых трубах. К месту

забора лаборанты поднимаются по лестнице вместе с сопровождающим из числа технологического персонала.

Спрашиваем: «Страшно ли, боитесь высоты?»

Девушки отвечают: «Уже привыкли. Хотя новенькие поначалу пугаются».

На Тольяттиазоте организовано 80 точек отбора, а в будущем планируется ввести новые – всего их станет около 200. Сотрудницы санитарной лаборатории контролируют всю производственную площадку и цеха, находящиеся за её пределами.

На точках организованных источников выбросов с помощью переносных газоанализаторов можно измерить содержание оксидов углерода и азота. Как это делают? Пробозаборный зонд прибора помещают в дымовод. Первичные данные, полученные на месте, потом пересчитывают в лаборатории из ППМ (мера, показывающая миллионные доли вещества) в миллиграмм на кубометр.

А вот для замеров аммиака или формальдегида нужно брать пробу с помощью поглотительных склянок, через которые прокачивают воздух. Забранные образцы потом анализируют в лаборатории, и для этого у заводских химиков-аналитиков есть целый арсенал методов.

Например, содержание карбамида определяют фотометрией: в пробирку помещают исследуемое



Забор пробы в поглотительную склянку – это будет образец для дальнейших анализов

вещество и добавляют реактивы, в присутствии которых раствор приобретает окраску. Затем с помощью фотокolorиметра измеряют оптическую плотность и по ней рассчитывают концентрацию. Чем насыщеннее цвет раствора – тем больше концентрация.

Содержание аммиака можно определить несколькими способами. Оттитровать (так называется метод анализа) в присутствии окрашенного индикатора до изменения цвета раствора. Или, как в случае с карбамидом, с помощью фотометрии.

Обнаружить аммиак и другие вещества-загрязнители – формальдегид, метанол, бензин, ацетон, диоксид серы, сероводород, пары ртути – можно с помощью индикаторных трубок. В запаянных стеклянных трубочках поглотитель – белый в чистом виде. Перед анализом кончики трубки отламывают, затем вставляют в прибор для прокачки воздуха. В присутствии загрязняющего вещества окраска меняется: от формальдегида индикатор розовеет, а от аммиака – становится синим или оранжевым. Всё зависит от типа

индикаторной трубки. К каждому прилагается паспорт, где указаны анализируемые вещества и изменения окраски. Замеры с помощью индикаторных трубок производят на месте и сразу фиксируют.

Сотрудницы лаборатории обеспечены портативными сигнальными газоанализаторами. Они четырёхканальные: анализируют воздух на содержание сероводорода, аммиака, угарного газа и кислорода. При перемещении по промплощадке они подадут звуковой сигнал, обнаружив повышенное содержание вредных веществ.



Лучший друг лаборанта на промплощадке – газоанализатор



Анализ начинаем с измерения температуры и давления



Индикаторная трубка: если она белая – всё чисто, но если окрасится – значит в воздухе есть загрязняющие вещества



Погружаем пробу в фотокolorиметр – прибор «оценил», насколько ярка окраска



Есть вопросы? Задайте их генеральному директору

Уважаемые коллеги! Сообщайте о внутренних или внешних событиях, которые могут привести к производственным инцидентам и авариям, угрожать здоровью или жизни работников, нанести ущерб окружающей среде или репутации компании. Конфиденциальность гарантирована. Контакты: 601-777, HotLine@corpo.toaz.ru.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Чтобы волной не накрыло

Ольга Тебенкова

Тольяттиазот – химическое предприятие первого класса опасности. В производственной цепочке используют вещества, которые в случае утечки могут навредить здоровью человека. Как распознать симптомы отравления и оказать первую помощь? Рассказываем в формате карточек.

АММИАК – бесцветный газ со специфическим запахом. Горюч и взрывоопасен.



ПРИЗНАКИ ОТРАВЛЕНИЯ:
удушие, кашель, боль в груди, рези в глазах, слезоточивость; при попадании на кожу может вызвать химический ожог.



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ:
• надеть противогаз, покинуть загазованную область; уходить от газовой волны нужно перпендикулярно ветру; • вызвать медиков; • выпить молока, добавив в него немного соды.

ОКИСЬ УГЛЕРОДА –
бесцветный газ без запаха. Попав в организм, вытесняет кислород, соединяясь с гемоглобином.



Признаки отравления:
тошнота, шум в ушах, боль в висках, слабость.



Первая помощь:
• выйти на свежий воздух; • вызвать медиков; • выпить молоко или чай.

АЗОТ –
бесцветный газ без запаха и вкуса.



Признаки отравления:
потеря сознания из-за кислородного голодания.



Первая помощь:
• выйти на свежий воздух; • вызвать медиков.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ПОТЕРЯЛ СОЗНАНИЕ?

1. Вынести пострадавшего на свежий воздух.
2. Вызвать медиков.
3. Делать искусственное дыхание. Проверить пульс. Если его нет, то приступить к непрямому массажу сердца: 100 надавливаний в минуту, глубина продавливания грудной клетки – 3-5 см. Если проводите сердечно-легочную реанимацию в одиночку, то на каждые 30 надавливаний делайте два вдоха искусственного дыхания.



ПОЛЕЗНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ

- Пожарная часть – 60-10-01, 60-39-01.
- Ведомственная охрана – 60-10-02.
- Скорая помощь – 60-10-03.
- Ведомственный газоспасательный взвод – 60-10-04.

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ –
бесцветный газ без запаха, горит бесцветным пламенем. Взрывоопасен.



Признаки отравления:
• удушье.



Первая помощь:
• покой для пострадавших; • освободить тело от сдавливающих частей одежды (расстегнуть верх спецовки).

МЕТАНОЛ –
бесцветная жидкость легче воды. Легко воспламеняется.



Признаки отравления:
• пар вызывает раздражение глаз, головокружение.



Первая помощь:
• вызвать медиков; • промыть желудок; • согреть тело, пить много жидкости.

Если слышите длительный сигнал сирены и не знаете, что делать и куда идти, звоните диспетчеру завода: 60-14-85.



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Деревья доброй памяти

Татьяна Диулина

Пять лет назад возле дворца культуры «Тольяттиазот» появилась аллея династий. Тринадцать лип высадили ветераны компании, многие из них стояли у истоков становления завода. Память об их труде и вкладе в развитие ТООЗа хранят молодые деревья.

К своим пенсионерам Тольяттиазот относится с большим уважением и благодарностью за многолетний добросовестный труд. Каждый сезон в стенах заводского дворца культуры чествуют юбиляров – традиционные застолья с танцами и денежными поощрениями пришлось приостановить лишь с прихо-

дом пандемии. Старших коллег поздравляют в День Победы и другие праздники.

В 2016 году, в преддверии Дня химика, в честь ветеранов руководство решило разбить аллею душистых лип, которая стала украшением и местом притяжения для жителей Комсомольского района – в тёплую погоду тольяттинцы вместе с детьми с удовольствием прогуливаются вдоль молодых деревьев. Возле каждого стоят таблички с именами ветеранов Тольяттиазота, посадивших липы. На одной из них – имя Любови Петровны Новиковой. На ТООЗе она работала больше двадцати лет, начав свой трудовой путь в цехе КИП (№28) гальваником – очищала от коррозии детали, поступавшие с разных агрегатов, покрывая их никелем, тем самым обновляя и продлевая им жизнь.

Позже Любовь Петровна перешла на производство фритты, работала кладовщицей в отделе комплексного обслуживания. Выйдя на пенсию, она стала активисткой совета ветеранов.

– Это достойная традиция – увековечивать память о своих сотрудниках, которые когда-то посвятили профессиональную жизнь заводу. Большое спасибо Тольяттиазоту за уважение, – говорит Любовь Новикова.

Стройными липами любит Валентина Андреевна Немова – бывший руководитель сектора программирования из цеха информационных технологий. На Тольяттиазот пришла в 1992 году, стояла у истоков компьютеризации завода. Разработка компьютерных программ, внедрение современных технологий и процессов – её рук дело.



– Я давно вышла на заслуженный отдых. Но когда гляжу на молодые деревья, сердце радуется, – говорит Валентина Немова. – За стремление сохранять память о своих работниках от души благодарна родному ТООЗу

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

За особые заслуги

Ольга Петрова

Готовясь к пенсии, будьте активны и рациональны. Узнайте, как могут повлиять на жизнь после ухода на заслуженный отдых награды, которыми Тольяттиазот каждый год отмечает ко Дню химика лучших работников. О корпоративных поощрениях «Волжский химик» уже рассказывал. Сегодня делимся подробностями о внешних наградах – когда признание заслуг сотрудника исходит от органов власти. С помощью начальника отдела социального развития Екатерины Лапиной мы подготовили карточки с ответами на самые популярные вопросы о внешних поощрениях.

Какими бывают внешние награды для работников Тольяттиазота?

Есть несколько категорий. Первая – награды от администрации либо городской думы. Вторая – химики могут получить награды от министерства промышленности и торговли Самарской области, губернатора, а также губернской думы. И, наконец, высшие внешние награды – от министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Это почётная грамота, знак «Почётный химик» и высшая награда – медаль «Трудовая доблесть».

Кто может получить такую награду?

Любой сотрудник завода. Каждая награда имеет свой критерий, по которому её получают, например, стаж работы на заводе, в отрасли или наличие предыдущих наград. Критерии мы указываем, когда делаем рассылку по подразделениям о начале наградной кампании за несколько месяцев до Дня химика.

Сколько минимально нужно отработать на предприятии, чтобы претендовать на первую внешнюю награду?

Первая внешняя ступень – благодарность городской думы или администрации. Чтобы получить её, стаж работы на заводе должен составлять не менее трех лет. В идеале, прежде чем выдвигать сотрудника на внешнюю награду, нужно, чтобы он получил внутреннюю – это станет дополнительным плюсом при рассмотрении заявки.

Внешние и внутренние награды дополняют друг друга?

Если сотрудник рассчитывает на бонусы от предприятия после ухода на заслуженный отдых, ему необходимо получить несколько внутренних наград и самое высокое звание – заслуженного работника корпорации. Напомним, что для этого необходимо иметь не менее 20 лет стажа на предприятии, а также в качестве обязательного критерия: занесение на доску почета или наличие любой награды от министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Получается, что, присваивая звание заслуженного работника предприятия, учитывают внешнюю ведомственную награду.

Кто может выдвигать сотрудников на внешние награды?

Руководители подразделений пишут ходатайство на своих подчиненных. Одна награда – один представитель от цеха. На Тольяттиазоте работают более четырёх тысяч человек, ежегодное количество наград ограничено, поэтому для начальника нет смысла подавать на одну и ту же награду несколько человек от цеха. За три месяца до Дня химика мы собираем список претендентов, обрабатываем и отправляем на согласование специальной комиссии по наградам.

Что за комиссия, и кто именно решает, достоин ли сотрудник награды?

Комиссию создают ежегодно на основании приказа. В неё входят заместители генерального директора по направлениям, председатель – генеральный директор.

Где можно ознакомиться с положением о внешних наградах?

В системе электронного документооборота «Директум» по маршруту: общие – отдел социального развития – информация и документация для сотрудников – положения. В папке можно найти все положения о наградах, где указаны критерии для получения почётного статуса – от лучшего работника месяца и до наград федерального министерства.



Сколько наших коллег получают внешние награды?

Стараемся каждый год взять максимальную квоту. В этом году внешние награды получил 81 сотрудник ТООЗа.

Что делать, если сотрудник считает: он достоин внешней награды, но руководитель выдвигает на неё другого работника?

Мнение руководителя важно: это может быть начальник цеха или заместитель генерального директора. В любом случае кто-то из непосредственных руководителей должен поддержать инициативу сотрудника и подписать ходатайство.

Какие бонусы дают сотруднику внешние награды?

Получение внешних наград даёт право на присвоение звания «Ветеран труда» либо федерального (медаль «Трудовая доблесть»), либо регионального значения (награды губернатора, награды Самарской губернской думы). Ветеран труда может получать ежемесячную денежную доплату к пенсии в размере от 500 до 900 рублей. Точную сумму определяют при обращении в органы соцзащиты.



47% россиян считают курсы повышения квалификации важными для карьеры, свидетельствуют результаты исследования сервиса «Работа.ру». Значимость высшего образования отмечают 42%. 50% участников исследования постараются убедить своих детей в важности высшего образования, 23% готовы с пониманием отнестись к решению ребёнка не поступать в вуз и 2% будут категорически против.

ОБЩЕСТВО

Профсоюз в законе

Юрий Николаев

Почему законы и соглашения такие запутанные и непонятные? Из-за чего приходится судиться с союзом работодателей? В чем опасность обязательных льгот и гарантий, и зачем работодателям «жёлтые» профсоюзы? С профсоюзными лидерами Тольятти встретился заместитель председателя профсоюза химиков России Андрей Коваленко, посетивший наш город с рабочим визитом. Во встрече участвовали представители ТОАЗа.

На круглый стол с химиками – профсоюзными лидерами предприятий Самарской области приехал не только Коваленко, но и коллеги из других регионов. Своим опытом делились глава отделения Росхимпрофсоюза в Республике Татарстан Алексей Ильин и председатель объединенной первичной организации «ФосАгро-Апатит» (в нее входят предприятия в Череповце, Кировске, Балаково и Волхове) Алексей Игумнов, юристконсульт Росхимпрофсоюза Оксана Харитонова. Встреча проходила в зале конференций на базе отдыха Куйбышевского «Подснежник».

Закон написан

Андрей Коваленко рассказал, что на общероссийском уровне одна из ключевых задач профсоюза – нормотворчество. Начиная от изменений в трудовом кодексе и заканчивая нормативными актами министерств и ведомств. В России действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В нее входят общероссийские объединения профсоюзов, работодателей и правительство РФ. Каждая сторона старается лоббировать выгодные для себя решения. Именно поэтому не бывает красиво написанных и понятных нормативных актов.

– Раньше тоже не понимал, почему нельзя написать всё просто, пока сам не столкнулся с этими процессами, – говорит Андрей Олегович. – Чтобы что-то включить в нормативный правовой акт, приходится писать такие формулировки, которые и твою выгоду обозначат, и ты не нарвешься на явный отпор противоположных сторон.

Гость из Москвы привел свежий пример. Изменились правила прохождения медосмотров. Сегодня из-за новых формулировок в законе начинается разночтение. Профсоюз за здоровье работников, поэтому настаивает на том, чтобы медосмотр проходили все работники предприятий, где есть вредные условия. Союз работодателей, конечно, тоже, но уверяет: медосмотры нужны только конкретным профессиям с вредными условиями труда. Третья сторона – государство – пока так и не приняло чью-то сторону. Поэтому



велика вероятность судебных разбирательств.

Мощное крыло профсоюза – правозащитная деятельность. Сегодня она гораздо шире, чем просто защита трудовых прав.

– У нас большая судебная практика по взысканию задолженностей. Дополнительно нам в нагрузку перешли истории с банкротствами банков, когда это касается работников. В любом случае, в сфере защиты трудовых прав у профсоюза нет конкурентов на рынке юридических услуг, – подчеркнул Коваленко.

Бонусы нужно индексировать

У химиков есть своё, двухстороннее соглашение между Росхимпрофсоюзом и Российским союзом химиков. Из такого сотрудничества родилось Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). Если говорить просто, то ОТС – это нечто вроде коллективного договора, только для всех химических предприятий. Точнее, это база льгот, гарантий и договоренностей. На каждом отдельном предприятии может быть свой коллективный договор. Работодатель может предоставить бонусы сверх того, что прописано в ОТС, но меньше – нет.

– Очень важный документ и очень сложно дающийся Росхимпрофсоюзу. В химической отрасли хорошее социальное партнерство у профсоюза и работодателей. Но это не значит, что последние готовы соглашаться на все наши предложения, – уверяет Коваленко.

В январе 2022 году Отраслевое тарифное соглашение химиков России будет пролонгировано. И это определенная победа. Коваленко поделился, что внутри союза работодателей были разговоры о больших убытках из-за пандемии и необходимости «резать» затраты на «социалку». Росхимпрофсоюзу удалось убедить работодателя в обратном и отстоять систему льгот и гарантий на прежнем уровне.



Говорили на круглом столе и о том, что льготы нужно индексировать. Если бонус в колдоговоре равен конкретной сумме, то через условные три-пять лет стоимость такой льготы сильно упадет в цене. Именно поэтому в ОТС стараются все льготы привязать к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), который каждый год растет вместе с официальной инфляцией.

Когда льготы опасны

На круглом столе обсуждали, как лучше для профсоюза: когда бонусы коллективного договора распространяются только на членов профсоюза или же на всех работников. С одной стороны, профсоюз работает в этом направлении на всех уровнях, начиная от законодательства в пользу работников и подписания отраслевого тарифного соглашения и заканчивая переговорами с работодателем на уровне «первичек». Кажется справедливым, что те льготы и гарантии, которых удалось добиться профсоюзу, должны распространяться конкретно на его членов. С другой стороны, бонусы предоставляет работодатель. А ему важно иметь удовлетворенность всего рабочего коллектива.

Коваленко предостерег самарских коллег от поспешных решений. Он подчеркнул, что важно

соблюдать баланс. Хорошо, когда удается согласовать как можно больше льгот, но и идти на конфликт с работодателем не нужно. Более того, Андрей Олегович рассказал, что даже льготы в отраслевое тарифное соглашение нужно лоббировать продуманно.

– В ОТС многие бонусы имеют рекомендательный характер, то есть не обязуют, а мотивируют работодателя их выполнять. Почему так? ОТС, как закон, распространяется на все химические компании. Только финансовые возможности у предприятий разные. Если все прописанные там льготы и гарантии будут носить обязательный характер, некоторые компании могут просто не выдержать финансовой нагрузки.

А как у коллег?

Коллеги из Татарстана и Мурманской области поделились опытом. В этих регионах на некоторых предприятиях в коллективных договорах есть конкретные блоки льгот и гарантий, которые распространяются только на членов профсоюза. Либо между администрацией и профсоюзом заключают дополнительные соглашения, где прописаны бонусы для членов профсоюза.

Коваленко привел пример. На некоторых химпредприятиях России льготы колдоговора распространяются и на

не членов профсоюза, но такие сотрудники должны уполномочить «первичку» вести переговоры от их имени и добровольно отчислять на счёт профорганизации 1% от своей заработной платы.

Профсоюз под защитой... профсоюза

Профсоюз должен быть вертикально интегрирован. Это дает определенные возможности на местах. Не секрет, что администрация может найти рычаги влияния и давления на местную «первичку», когда стороны решают острые вопросы. В таких ситуациях подключаются региональные обкомы и даже центральный комитет профсоюза, и тогда работодатель общается на равных.

– Речь ведь не только о конфликтных ситуациях. Например, тот же центральный комитет Росхимпрофсоюза может дать мотивированное мнение, опираясь на общероссийский уровень, привести в пример коллег из других регионов. Часто администрация предприятия, получив новую информацию, начинает по-другому смотреть на вопрос, соглашается с мнением профсоюза, – рассказал Коваленко.

Предцехкома – лучший источник информации

Говорили о сложностях информационной работы профсоюзов. Представители местных «первичек» рассказали, как доводить «острую» информацию до работников:

– Переговоры с работодателем далеко не всегда проходят гладко. Могут возникать спорные моменты. И не каждый раз удается достигнуть договоренности. Случается, что результата нет вовсе. В официальном комментарии о таком не расскажешь, иначе будет прямой конфликт с работодателем, которому, естественно, не понравится вынесенный из избы сор. А из-за отсутствия информации работники начинают думать, что профсоюз ничего не делает. Страдает имидж, падает численность.

Коллеги сошлись во мнении, что лучший информационный источник – это председатель цехового комитета. В личной беседе он может подробно объяснить коллегам, что именно делает профсоюз в той или иной ситуации, с какими трудностями сталкивается.

P.S. В сентябре на Тольяттиазоте примут новый коллективный договор, и его наполнение – сбор идей, пожеланий, отзывов – уже идёт. Председатель профсоюза Ольга Севостьянова заручилась поддержкой заместителя председателя Росхимпрофсоюза Андрея Коваленко: центральный комитет представит в помощь нашей «первичке» важную информацию и документы для подготовки к колдоговорной комиссии.



ПРОФСОЮЗУ ТОЛЬЯТТИАЗОТА – 40 ЛЕТ

Вместе решаем проблемы каждого

Ольга Петрова

Забота, защита, здоровье и зарплата – четыре слова на букву «з» отображают программу, которой уже сорок лет занимается профсоюз Тольяттиазота. Сорок лет – возраст, когда за плечами у человека накопленный опыт, а впереди – ясное видение целей и много идей, реализовать которые помогают сила, сплочённость и умение противостоять трудностям. Так можно сказать о профсоюзе Тольяттиазота – неотъемлемой части завода и движущей силе многих перемен к лучшему.

В сентябре – новый договор

«В сорок лет жизнь только начинается», – говорила героиня известного фильма «Москва слезам не верит», но в случае с профсоюзом можно с уверенностью сказать, что она началась задолго до этой цифры. Профсоюз Тольяттиазота появился в сентябре 1975 года. Тогда это была одна из цеховых первичек Куйбышевского завода. В апреле 1981-го ТООЗ был выведен из состава Куйбышевского завода, и вместе со всем заводом начала самостоятельную жизнь профсоюзная организация Тольяттиазота. Долгое время профсоюзный комитет возглавлял Борис Бодров, позже его сменила Валентина Котова, а с 2004-го года эту должность занимает Ольга Севостьянова.

Первоочередная задача профсоюза – работа с четырьмя «з»: забота, защита, здоровье и зарплата. Эти вопросы были основными для нас сорок лет назад, остаются такими и сейчас. Сегодня иногда слышим: зачем нужен профсоюз, а тем более – платить 1% взносов туда? Но тогда платит работника представлять, что будет, если убрать его совсем. В ответ слышим: профсоюз нам нужен. И это действительно так, ведь его члены обращаются к нам в первую очередь, если произошло нарушение на работе, есть вопросы к работодателю и так далее. Не сидит без дела, например, комиссия по трудовым спорам при профсоюзе, причем примерно 65% вопросов решается в пользу работника – это хороший показатель. Профсоюз Тольяттиазота известен своей активностью далеко за пределами области, потому что наша основа – солидарность. Мы едины, в этом наша сила и мощь, – уверена председатель профкома Ольга Севостьянова.

Свою основную задачу профсоюз формулирует коротко: постоянное улучшение коллективного договора, подчеркивая, что хороший колдоговор – 80% успеха работы профсоюза. И на



2009 год, Москва. Ольга Севостьянова на встрече с Владимиром Путиным



2006 год, мост перед Домом правительства РФ. Большая группа сотрудников ТООЗа провела митинг в защиту завода

Тольяттиазоте с этим справляются: в 2011 и 2017 году коллективный договор, который содержит в себе 53 льготы и социальные гарантии, признавали лучшим среди промышленных предприятий области. Следующий важный этап – в сентябре этого года.

– В прошлом году прежний коллективный договор автоматически пролонгировали на год в связи с пандемией, но уже этой осенью мы должны принять новый документ сроком на три года. Назрели вопросы, которые хотелось бы в нем отразить. Принять участие в этой работе может каждый член профсоюза, подав рациональные предложения о наполнении колдоговора, – говорит Ольга Севостьянова.

77% работников предприятия сегодня являются членами профсоюза, и помимо собраний, где обсуждают и решают вопросы, связанные с оплатой труда и условиями работы, многие с удовольствием поддерживают профсоюзные традиции, например, первомайские демонстрации. В последние два года в эту традицию вмешалась пандемия,

и на первый план сейчас вышла защита здоровья.

Как профсоюз стал неотъемлемой частью предприятия, так и совет ветеранов компании неразделим с «первичкой». На Тольяттиазоте совет ветеранов образовался в 2000 году, и с тех пор его бессменным руководителем является Тамара Крюкова. Как называют ее за глаза, «мама всех ветеранов».

– Почти 1500 человек входит в состав совета ветеранов, все они – бывшие работники предприятия, с которыми мы не теряем связи благодаря Тамаре Степановне. И такой активной жизненной позиции, как у тольяттских ветеранов, я нигде не встречала, – говорит Ольга Севостьянова.

Встреча с Путиным

Митинги, демонстрации, акции протеста – неотъемлемая часть работы профсоюза предприятия. «Не было бы счастья, да несчастье помогло» – немного грустно говорить на эту тему. Шутка ли: после 2005 года профсоюз провел более 100 митингов против рейдерского

захвата предприятия. Почему более 100? Потому что дальше просто перестали считать. Акции протеста в течение последующих нескольких лет стали привычным делом и со счетом попросту сблизь.

– Митинги настолько сплотили трудовой коллектив, что мы стали единым целым. Все понимали: кроме нас самих, защитить предприятие некому. С организацией акций не было проблем – желающих было очень много, на фотографиях тех лет – буквально людское море из тех, кто верил в нашу победу над непрошенными гостями. В Тольятти выходили на митинги к администрации и городской думе, даже ездили в Нижний Новгород, Самару, Москву. Отправляясь в столицу, наши работники были полны решимости заявить о себе громко, предлагали даже стучать касками по Горбатовому мосту в Пресненском районе столицы. Стучать им, конечно, никто не разрешил, да и в целом мы были настроены донести свою позицию твердо, но мирно, – вспоминает председатель профкома.

(Окончание на с. 10).

В интересах человека труда



Уважаемая Ольга Борисовна! Уважаемые члены первичной профсоюзной организации, ветераны Тольяттиазота!

От имени Самарской областной организации Росхимпрофсоюза примите сердечные поздравления с 40-летием образования профсоюзной организации предприятия.

Сегодня первичная профсоюзная организация акционерного общества «Тольяттиазот» является одной из активнейших и уважаемых организаций Росхимпрофсоюза; крупнейшей «первичкой» в составе Самарской областной организации профсоюза, объединяющей в своих рядах активных и целеустремленных профессионалов.

На протяжении 40 лет вы вносите весомый вклад в поддержание общественного согласия, развитие цивилизованных трудовых отношений, продолжаете успешно решать главную для профсоюзов задачу – осуществлять защиту социально-трудовых прав химиков и их семей.

Только по-настоящему сильная первичная профсоюзная организация готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридическую защиту.

Самарский областной комитет профсоюза высоко ценит ваш труд и конструктивную работу по решению вопросов в интересах человека труда. Немаловажен и тот опыт взаимодействия профсоюзного комитета с администрацией предприятия, который показывает высокий уровень социального партнерства.

В связи с таким важным событием – 40-летием первичной профсоюзной организации – желаю каждому работнику Тольяттиазота оптимизма и уверенности в собственных силах, достойной заработной платы, безопасного и эффективного рабочего места, справедливого пенсионного и социального обеспечения. А профсоюзным активистам – новых успехов и достижений на благо трудового коллектива. Особые поздравления – ветеранам профсоюзного движения, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации ПАО «ТООЗ».

Крепкого всем здоровья, большого личного счастья и благополучия!

Вячеслав Финагин,
председатель
Самарской областной
организации профсоюза
химических отраслей
промышленности



До 30 мая в Тольятти продолжится онлайн-голосование за благоустройство общественных пространств. На сайте 63.gorodskreda.ru можно отдать голос за один объект: площадь Центральную или Денисова, аллею Молодёжного бульвара, сквер на Жилина, Космонавтов или в 14 квартале, Итальянский пляж, набережную Комсомольского района, экопарк «Шлюзовой» или велодорожку на улице Матросова.

ПРОФСОЮЗУ ТОЛЬЯТТИАЗОТА – 40 ЛЕТ

Вместе решаем проблемы каждого



Объединять людей, раскрывать их потенциал, помогать росту экономики и качество жизни – главные цели профсоюза

(Окончание. Начало на с. 9).

Именно голос профсоюза озвучил эту позицию на высшем уровне власти – государственном. Весной 2009 года премьер-министр страны Владимир Путин встретился с председателями первичных профсоюзных организаций. Среди 11 приглашенных на встречу была и Ольга Севостьянова. Собравшиеся ждали Владимира Путина 40 минут, по регламенту встреча должна была продолжаться не более часа, но в итоге премьер-министр общался с профсоюзными лидерами больше двух часов.

– Когда он вошел в зал в сопровождении министров, которые тоже присутствовали на встрече, я почувствовала невероятный энергетический поток, мощную невидимую силу вокруг него, и меня это поразило. Второй раз я видела Владимира Путина уже в должности главы государства на съезде Федерации профсоюзов, где было более тысячи человек. Сидела я тогда далеко, и, конечно, такого ощущения уже не возникло – слишком много народу было. А тогда, в 2009-м, поняла, что прямой диалог с премьером – шанс Тольяттиазота устоять против натиска рейдеров, – вспоминает Ольга Севостьянова.

Этот шанс использовали на сто процентов. На тот момент страна находилась в экономическом кризисе, и практически все представители профсоюзов просили главу правительства о финансо-

вой помощи. Многие вопросы Владимир Путин решал тут же, но если не владел ситуацией, сразу передавал задачу министрам, а те брали задачу в работу. Когда очередь дошла до Тольяттиазота, Ольга Севостьянова сказала, что финансовой помощи предприятию не требуется – ТОАЗ в состоянии себя обеспечить, несмотря на непростые времена. «Помогите нам отбиться от врагов», – такой была просьба.

– А кто же на вас нападает? – слегка улыбнувшись, спросил ее Владимир Путин.

В ответ председатель профкома протянула премьеру пакет документов, попросила изучить вопрос, чтобы разобраться в проблеме и помочь решить ее на уровне законодательства. Голос ТОАЗа тогда услышали: спустя короткое время Владимир Путин подписал закон о рейдер-

стве, благодаря которому Тольяттиазоту удавалось несколько лет сдерживать атаки на предприятие.

– Сейчас борьба ушла «под ковер». Не так открыто, но она продолжается, и профсоюз, как и прежде, продолжает активно в ней участвовать: последний митинг до пандемии мы организовали в 2019 году, когда к нам присоединился Тольяттихимбанк, собрали более 25 тысяч подписей в городе в поддержку завода. Потому что все понимают, что Тольяттиазот – градообразующее предприятие, каких немного. И в случае чего город и, в частности, Комсомольский район останутся без серьезной помощи. Мы всегда будем отстаивать интересы предприятия и работников. Хотим, чтобы они жили в достатке и работали в комфортных условиях, – говорит Ольга Севостьянова.



9 Мая – день, важный для всех поколений



Профсоюз ТОАЗа развивает спорт – как здоровый досуг и школу командной работы



Карпфишинг – любимые летние соревнования заводчан



День первоклассника – добрая традиция, которую поддерживает профсоюз



Команда ТОАЗа не сходит с дистанции на «Лыжне России»



Ветеранов завода не забывают

Завершилась акция «Счастье в дом»

По итогам акции «Счастье в дом», которую поддерживает в том числе и наша газета, в Тольятти усыновили одного ребёнка, четверо детей нашли приёмные семьи, троих взяли под опеку. Помимо этого, 11 семей стали кандидатами в усыновители и приёмные родители. Акцию каждый год проводит департамент социального обеспечения администрации Тольятти. Её поддерживают бизнес и жители города.



Наша сила в единстве

Ольга Петрова

Активные члены профкома Тольяттиазота – люди, которые у всех на виду. Благодаря их ответственности, организаторским способностям и умению строить диалог решаются многие вопросы между сотрудниками и работодателем. А способность в короткие сроки собрать вокруг себя сотни людей позволяет быть услышанными с проблемами предприятия на уровне области или страны. Конечно, площадь газетной полосы не позволяет рассказать обо всех членах профкома Тольяттиазота, но каждый из наших героев подчеркивает: только вместе они – сила.

Молодое поколение

Заместитель председателя профкома Тольяттиазота Дмитрий Назин вступил в профсоюз 20 лет назад – сразу как устроился на предприятие. С тех пор профсоюзная жизнь шла в одной связке с основной работой, а шесть лет назад стала основной деятельностью – Дмитрий занял должность заместителя председателя профкома. Новый взгляд, свежие идеи и вера в то, что все получится, отличают заместителя руководителя профкома, но это, разумеется, пришло не сразу. Участие в профсоюзном конкурсе стратегического резерва в 2015 году, в конкурсе «Россия – страна возможностей-2021», рабочие поездки в Казань, Великий Новгород, Ставрополь и другие города, знакомство с молодыми членами профсоюза, обмен опытом, работа над коллективным договором – вот, что позволяет получать опыт и «прокачивать» лидерские и организаторские способности.

На вопрос, почему 20 лет назад он вступил в профсоюз, Дмитрий Назин отвечает просто: – Профсоюз – самая крупная общественная организация, которая помогает решать социальные вопросы, для этого есть все возможности. Ни одно обращение не оставляем без внимания, чтобы работники чувствовали, что за их спиной – команда единомышленников, – говорит Дмитрий Назин.

В режиме диалога

Слесарь КИПиА цеха №16 Елена Капустина стояла у истоков профсоюзного движения на предприятии – с 1981 года она является членом профсоюза Тольяттиазота. Начало этому пути положено еще раньше – в училище была профоргом, занималась общественной работой, так что придя на завод, не сомневалась: нужно продолжать любимое дело в составе общественников. Елена Капустина участвовала практически в каждом событии профсоюза – в митингах, собраниях, акциях протеста. Она уверена: добиться результатов можно только сообща, в одиночку это сделать намного сложнее,



Дмитрий Назин



Елена Капустина



Александр Назин



Галина Деменок



Елена Головенко



Таисия Валгаева

поэтому профсоюз необходим на любом предприятии.

В 16-м цехе Елена Капустина прекрасно наладила работу с людьми: 100% сотрудников подразделения являются членами профсоюза. Как находит общий язык? Лично беседует с каждым и разъясняет, что дает работнику профсоюз, или просит выйти на акцию, чтобы поддержать завод. Не все верят в результативность такой борьбы, но надо убеждать и показывать своим примером, что все возможно. А с молодыми работниками иной раз еще проще находить общий язык.

– С молодежью общаюсь, как со своими детьми, – они примерно одного возраста. Однажды был случай, когда коллега категорически отказался вступать в профсоюз. Я по привычке привела доводы «за», но не стала настаивать, на том и разошлись. Спустя некоторое время он признался, что передумал, оценив все преимущества, в том числе возможность получить материальную помощь, билеты на концерты и другие блага и бонусы, – говорит Елена Капустина.

Трудовой спор – нелегкая задача

Имя энергетика цеха №12 Александра Назина хорошо известно на Тольяттиазоте – помимо основной работы, он председатель профсоюзной комиссии по трудовым спорам. Взаимодействие работника и работодателя – всегда непростое дело, требующее максимальной компетентности. В комиссии по трудовым спорам с этим справляются – больше половины всех

обращений решаются в пользу сотрудника. Все обращения разные: оплата труда, выговоры, наказания, и работа с каждым – координация нескольких точек зрения.

– Сначала к нам поступает заявление, мы его рассматриваем, разбираемся, что случилось. Затем связываемся с руководителем подразделения, подключаем необходимые документы и заинтересованных лиц, в том числе заместителей генерального директора по направлению. Вынося решение, опираемся на закон, и практически всегда вопросы решаются мирно, с нашей помощью стороны быстро договариваются. Таким образом работникам возвращали премии, которых лишили по тем или иным причинам, снимали выговоры и многое другое, – рассказывает Александр Назин.

Телефон председателя комиссии по трудовым спорам в доступе круглые сутки – позвонить могут в выходные или вечером. Это большая часть работы, которой он занимается уже полвека – с 1971 года, когда учился в техникуме.

– Общение с людьми и знание проблем коллектива изнутри – главные преимущества работы в профсоюзе. Когда детально разбираешься в вопросе, владеешь ситуацией, помогать с каждым разом все легче, – говорит Александр Назин.

Выступить в 6 утра

Слесарь КИПиА цеха №01А Галина Деменок – один из самых опытных членов профкома, председатель цехового комитета и секретарь комиссии по трудовым спорам. В год фиксирует 13-15

случаев споров между работником и работодателем: рассматривают вопросы о премиях, присвоении профессионального статуса и многие другие, практически все решаются оперативно и в пользу сотрудника.

Активную профсоюзную деятельность Галина Деменок совмещает с основной работой. Работа – основа, объясняет она, а общественные дела «съедают» большую часть личного времени. За годы работы в профкоме доводилось собираться по субботам, чтобы обсудить насущные вопросы или, например, новый коллективный договор. И, конечно, митинги в защиту завода, в каждом из которых Галина Викторовна принимала активное участие.

– Нижний Новгород, Москва, Самара – помню каждую акцию протеста, в которую вкладывали все силы. Помню, как в Нижний Новгород ехали почти сутки на автобусах, прибыли ранним утром, пока город еще спал, но уже были готовы выступить. Именно на массовых акциях как нигде ощущается сплоченность членов профсоюза, и тогда понимаем, что наши старания – не зря, – говорит Галина Деменок.

Транспорт – под контролем

У контролера цеха №26 Елены Головенко – своя профсоюзная история. С 2008 года она председатель цехового комитета, раньше была председателем жилищно-бытовой комиссии, сейчас постоянный член комиссии по транспорту.

– Вопросов хватает: люди обращаются с проблемой запл-

няемости, удобством маршрута и так далее. Как мы действуем? Чаще всего выезжаем в рейд, чтобы изучить проблему на месте, затем обращаемся к руководству с просьбой помочь в решении. Таким образом появился заводской автобус до Узюково, в Федоровку, с учетом пожеланий сотрудников скорректировали маршруты общественного транспорта по Центральному району. Раньше комиссия собиралась каждый месяц, сейчас чуть реже, потому что основные вопросы по транспорту решены, и мы отработаем срочные заявки от заводчан, – рассказывает Елена Головенко.

Профсоюзный лидер успевает организовывать цеховую жизнь, стараясь, чтобы вновь пришедшие работники были максимально информированы о своих правах. Если сотрудник задумывается о вступлении в профсоюз – рассказывает о преимуществах, в частности, материальной помощи на свадьбу, рождение ребенка, юбилей и других возможностях.

– Раньше работать с людьми было проще. Больше доверяли, меньше критиковали. Но мы не стали работать хуже с годами, наоборот – воспринимаем и учитываем любые новые условия. Результат нашей деятельности всегда на виду, – говорит Елена Головенко.

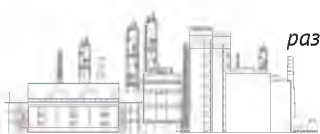
Восемь вагонов – на митинг в Москву

Огнеупорщик цеха №63 Таисия Валгаева раньше входила в комиссию по охране труда при профсоюзе, она организатор со стажем. Причем быстро «построить» по профсоюзным делам ей не составляет труда как работнику цеха, так и завода для организации массовой акции.

– Вопросов у молодежи много, но у меня всегда есть веский аргумент: хороший коллективный договор. После перечисления некоторых его пунктов вопросы, как правило, отпадают. Бывает, что сотрудники уходят подумать, но практически всегда возвращаются, чтобы вступить в профсоюз. Один коллега после нашего разговора размышлял год и в итоге стал членом организации, – улыбается Таисия Валгаева.

С организацией массовых акций – история сложнее. На это требуется время, чтобы все прошло с учетом буквы закона, но для опытного организатора шаги известны заранее, а некоторые из них рождаются по ходу дела.

– Большим опытом стала середина нулевых годов, когда в Москву поехали восемь вагонов с нашими сотрудниками. Мы выходили на больших станциях в жилетках с логотипом Тольяттиазота, с плакатами. Многие пассажиры спрашивали, куда и зачем мы едем, удивлялись нашей активности. Долгое время такие акции помогли сдерживать натиск рейдеров, а коллектив предприятия закрепил за собой звание сплоченного, – рассказывает Таисия Валгаева.



На радио ТОАЗа продолжают розыгрыши билетов на городские мероприятия и развлечения, сертификатов и призов. Вопросы звучат каждый день в 11.10. Ответить и узнать порядковый номер для генератора случайных чисел можно по телефону 44-44. Розыгрыши идут и в корпоративном Телеграм-канале «Вместе мы ТОАЗ», подписывайтесь!

КОНКУРС

Мои родители – химики



Кульков Семён, «Мой папа на работе»



Бражкина Полина, «Мой папа – оператор на химическом производстве»

Татьяна Диулина

Агрегатчик, лаборант, бухгалтер, юрист и дизайнер – профессий на Тольяттиазоте много, но все мы делаем одно дело, а потому каждый из нас немного химик. Какими представляют нас наши дети, когда мы работаем? Об этом и о многообразии профессий в большой химии рассказал конкурс детских рисунков, который завершился 15 мая – время подвести итоги.

Наши дети знают о нас больше, чем мы думаем. Они чувствуют наши таланты и возможности, это наглядно показал конкурс «Профессия моих родителей», который прошёл на Тольяттиазоте. Многие дети идут по стопам родителей, выбирая их профессиональный путь. Зная, где и как трудятся взрослые, с малых лет начинают присматриваться к делу их жизни.

Возможно, ребята, которые сейчас рисуют профессии своих родителей на ТОАЗе, в будущем пополнят династию Тольяттиазота.

Правила конкурса были, как всегда, просты – участвовать мог ребёнок каждого сотрудника в возрасте от 4 до 14 лет. Рисовать нужно было без помощи родителей и педагогов, свободно выбирая технику и материал, работы принимали в отделе социального развития.

Рисунков деток помладше, которым пока нет и пяти лет, в этот раз было меньше, но каждая – яркая и выразительная. Так, четырёхлетний Демид Сидоров – сын Ивана Сидорова из цеха №87 – запечатлел папу за работой на агрегате. Мальчик постарался передать ответственность и важность его труда.

Восьмилетняя Полина Земцова, дочка Анны Земцовой, точно знает: без лаборантов в большой химии, как без рук.

Рисунок девочки под названием «Моя мама – лаборант» – тому подтверждение.

Призы получают все участники конкурса «Профессия моих родителей», а сейчас называем победителей.

В категории от 4 до 5 лет это Владислав Барышев, сын Анны Барышевой, специалиста аналитического сектора.

В возрастной группе от 7 до 9 лет победил Семён Кульков, сын Сергея Кулькова – ведущего специалиста по ремонту и обслуживанию вспомогательных цехов из службы заказчика ремонтов.

Полина Бражкина – дочь Николая Бражкина, оператора ДПУ на втором агрегате – взяла верх в категории участников от 10 до 13 лет.

Призы зрительских симпатий получили работы: Ани Бойковой, её мама – графический дизайнер в цехе №44, Вари Соловьёвой – внучки Елены Красновой, маши-



Барышев Владислав, «Мама защищает ТОАЗ»

ниста насосных установок в цехе очистных сооружений (№15), и Ани Каревой – её дедушка, Влади-

мир Литавин, ведущий специалист в отделе комплексного проектирования. Победителям вручат ценные призы от Тольяттиазота.



Карева Анна, «Мой дедушка-проектировщик»



Соловьёва Варвара, «Работа любимой бабушки»



Бойкова Анна, «Моя мама – дизайнер»



Гриднев Николай, «Будни лаборатории»



Фадеева Дарья, «Мама едет домой с работы»



Фадеева Валерия, «Лаборант службы воздуха»

1 июня – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Раскрасьте химию

В прошлом году у Тольяттиазота появился навигатор в мире большой химии – нарисованный персонаж Толик Азот. Улыбчивый рыжий паренёк помогает детям знакомиться с наукой и профессией, которой посвятили жизнь работники завода. Образ и стиль Толика Азотова придумали юные тольяттинцы, а истории из его жизни публикует официальная страница ТОАЗа ВКонтакте.

Сегодня, накануне Международного дня защиты детей, герой комиксов рассказывает о себе со страниц корпоративной газеты. Познакомьте с ним своих детей, уважаемые коллеги. Раскрашивая этот рисунок, они прекрасно проведут время, лучше поймут круг своих интересов и узнают о том, как много интересного в химии – эксперименты, поиск ответов на сложные вопросы и радость открытий. Узнайте новое и раскрасьте химию вместе с детьми!

МЕНЯ ЗОВУТ АЛЁНА.
Я ТОЖЕ УВЛЕКАЮСЬ
ХИМИЕЙ. МЫ С ТОЛИКОМ
ДРУЗЬЯ. СЛЕДИТЕ ЗА НАШИМИ
ПРИКЛЮЧЕНИЯМИ.
БУДЕТ ИНТЕРЕСНО!

ПРИВЕТ, Я -
ТОЛИК АЗОТОВ!
Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ ХИМИЮ
И С УДОВОЛЬСТВИЕМ
РАССКАЖУ ТЕБЕ О НЕЙ.



В АПРЕЛЕ 2020 ГОДА
ТОАЗ РЕШИЛ СОЗДАТЬ
СОБСТВЕННОГО ПЕРСОНАЖА
И ДЛЯ ЭТОГО ОРГАНИЗОВАЛ
КОНКУРС РИСУНКОВ
СРЕДИ ДЕТЕЙ.

НА ОСНОВЕ РИСУНКА
ПОВЕДИТЕЛЯ МЫ СОЗДАЛИ
ОБРАЗ ЮНОГО ХИМИКА
ТОЛИКА АЗОТОВА.
И ВОТ ЧТО СЛУЧИЛОСЬ
С ЮНЫМ РИСОВАННЫМ
ГЕРОЕМ ДАЛЬШЕ...

Все серии комикса
фото:



видео:





БАЙКИ О ХИМИИ

Через тернии к науке

Ольга Тебенкова

Услышав фамилию «Лермонтова», вы решили, что речь пойдет о стихах? Нет, сегодня мы расскажем о любви к науке, волевом характере и настоящей дружбе. Ведь именно благодаря им Юлия Лермонтова стала первой русской женщиной с учёной степенью по химии.

Отец Юлии, кадровый военный Всеволод Лермонтов, прихотился знаменитому поэту Михаилу Лермонтову троюродным братом. Всеволод Николаевич построил карьеру и имел возможность дать детям хорошее образование. Дома была отличная библиотека, а к Юле приглашали лучших учителей кадетского корпуса.

Химия, наука тогда ещё новая и малоизученная, увлекла девушку. Но продолжить учебу в России она не могла. Когда Юлия решила подать заявление о приеме в Петровскую земледельческую и лесную академию (сегодня – Тимирязевская академия), ей не удалось пробиться дальше секретаря: «О чем вы говорите, барышня? Мы не взяли заявление о приеме в академию даже у Софьи Корвин-Круковской!» Услышав такой отказ, Лермонтова поняла: она не одинока.

Юлия разыскала Софью Корвин-Круковскую, в будущем – Ковалевскую. Ту самую, которая стала известным математиком. Но это было потом, пока же и Юлия, и Софья мечтали продолжить учёбу. Девушки подружились, ведь обе страстно увлекались наукой. У Софьи был план: выйти замуж за биолога Владимира Ковалевского и уехать за границу учиться. Юлия могла поехать с ними, представившись сестрой Софьи.

Так они втроем отправились в Германию, в Гейдельберг, где в ту пору находился ведущий центр естественных наук в Европе. Гейдельбергский университет тоже был не особо приветлив к женщинам, тем не менее, Юлия добились (не без помощи подруги) права посещать лекции химика Роберта Бунзена и работать в его лаборатории.

В 1870-1871 годах Лермонтова занималась сложным разделением редких металлов, спутни-



Слева направо: Софья Ковалевская и Юлия Лермонтова

ков платины. Тему ей предложил Дмитрий Менделеев, также работавший с Бунзеном.

Все это время Юлия жила у Ковалевских и была очень дружна с ними. Негласным лидером компании была энергичная и обаятельная Софья. Когда в 1871 году она решила продолжить занятия математикой в Берлине, Юлия переехала вместе с ней. В Берлинском университете она устроилась в лабораторию профессора Августа Гофмана, где изучала органические соединения. В 1872 году профессор Гофман на заседании Немецкого химического общества сделал доклад «О составе дифенина». Автором работы он указал Юлию Лермонтову, и труд опубликовали в научном журнале. Это было первое признание научных достижений девушки.

Юлия решила получить докторскую степень. К осени 1874 года, завершив работу по изучению метиленовых соединений, представила её в качестве диссертационной в Геттингенском университете. Квалификационные экзамены по четырем дисциплинам – кандидатский минимум – прошли успешно, но тяжело: «Недели две-три я не могла прийти в себя, потеряла сон и аппетит».

Лермонтова защитилась блестяще. В честь первой русской женщины-химика с докторской степенью Дмитрий Менделеев устроил торжественный ужин в Санкт-Петербурге, на котором собрал ведущих ученых-химиков России. Именно там состоялось важное для Юлии знакомство – с Александром Бутовым, химиком-органиком и автором теории химического строения. Он пригласил её работать в лабораторию Петербургского университета, где Лермонтова занялась синтезом углеводов.

В январе 1878 года на заседании Русского химического общества профессор Александр Эльтеков представил доклад о новом методе синтеза углеводов – это был путь к промышленному синтезу некоторых видов моторного топлива. У открытия были три соавтора: Бутов, Эльтеков и Лермонтова, а реакция Бутова-Лермонтова-Эльтекова стала классической.

После смерти отца в 1878 году Юлия переехала в Москву, где увлеклась исследованием термического разложения нефти. В ту пору нефть ещё не умели перерабатывать, но уже возлагали на неё большие надежды.

Дмитрий Менделеев развивал теорию непрерывной перегонки чёрного золота, но воплотить на практике не смог.

А вот Лермонтова смогла: сконструировала аппарат перегонки нефти с использованием перегретого пара. Потом она занялась изучением свойств светильных газов и после цикла исследований заметила, что для их получения нефть подходит лучше, чем уголь. Так этот продукт стали активно использовать для уличного освещения городов. Исследования Юлии положили начало возникновению в нашей стране нефтегазовых заводов. Её имя не сходило со страниц популярных изданий.

Уйти с научного поприща её вынудила смерть близкой подруги. Софья скончалась от воспаления лёгких, за несколько лет до этого умер и её муж. Их маленькая дочь Софья – или, как её все называли, Фуфа – осталась сиротой. Юлия взяла девочку под опеку. Вместе они поселились в имении Семеново, где Юлия занялась сельским хозяйством и образованием приемной дочери. Повзрослев, Фуфа стала врачом. Во многом именно благодаря «маме Юле».

Об учёных, с которыми у Юлии Лермонтовой пересеклись пути

Дмитрий Менделеев, учёный-энциклопедист

Периодическая таблица ему не приснилась. Дмитрий Иванович много лет над ней работал, систематизируя открытия и теории коллег-учёных. Про изобретение водки – тоже миф: Менделеев исследовал смеси спирта с водой, но к качеству водки это не имело отношения. Истинную область его интересов составлял поиск природных закономерностей: он исследовал агрегатные состояния веществ, свойства растворов и стекловидных тел, вычислил газовую постоянную для уравнения состояния идеального газа. Кроме химии, Менделеева интересовали и другие науки, например, экономика и воздухоплавание.

Август Гофман, химик-органик

Первооткрыватель вереницы органических веществ, в том числе формальдегида. Работал с азотсодержащими органическими веществами, изобрел методы синтеза аминов и алкалоидов. Его исследования анилина помогли заложить основу для анилино-красочной промышленности.

Александр Бутов, химик-органик

Главный его труд – теория химического строения органических веществ. Она объяснила существование изомеров – веществ с одинаковым химическим составом, но с разным строением или расположением атомов в пространстве. Исследовал явление полимеризации, и на основе его работ химик Сергей Лебедев изобрёл способ промышленного синтеза каучука.

Роберт Бунзен, химик-экспериментатор

Проводил исследования в области органической, физической, аналитической и минеральной химии, сам изобретал для себя оборудование, часть придуманных им приспособлений используется до сих пор. Вместе с другом-физиком Густавом Кирхгофом изобрёл спектральный метод анализа. Работал с мышьякорганическими соединениями, открыл противоядие при отравлении мышьяком.

В ШУТКУ И ВСЕРЬЁЗ

«Зоопарк» на промплощадке

Ольга Тебенкова

У каждой профессии свой язык. Вот и у производственников нашлись свои словечки для обозначения аппаратов, их частей и инструментов.

На пятом агрегате есть... жираф, гусак, утка, поросенок и мартышка. И нет, это не настоя-

щие животные, а термины главной профессии завода. О сленге коллег-агрегатчиков редакции рассказал старший оператор ДПУ из цеха №5 Рустам Загратдинов.

«Гусак» – небольшая перемычка между трубопроводами для откачки аммиачной воды на склад. «Жираф» – то же самое, но немного выше гусака и находится на другом конце коллектора. «Уткой» агрегатчики прозвали

компенсатор тепловых расширений. Выглядит, как загиб на трубопроводах пара, идущих на турбины дымососов.

«Поросенок» – испаритель позиции 606. Его используют для охлаждения циркуляционного газа, идущего на колонну синтеза, жидким аммиаком. «Свое название получил из-за формы: он действительно пузатый и визуально напоминает поросё», – поясняет Рустам.

Без «мартышки» операторы не могут обойтись – это ключ для того, чтобы крутить штурвалы задвижек и вентилялей. Приспособление внешне похоже на английскую букву F, а почему так названо – загадка.

– Есть у нас ещё оригинальный термин «штаны» – это трубопроводный узел, где две трубы со слабым водоаммиачным раствором, выходящие из позиций

901Г1/Г2, соединяются в одну, – рассказал Рустам. – На выходе труб с раствором из обоих 901-х аппаратов есть задвижки. И если уровни в этих аппаратах начинают различаться, то синтезёры (прим. автора: ещё одно интересное слово, означает работников, отвечающих за синтез) подкручивают эти задвижки – это называется «крутить или регулировать штаны».

27 мая – ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БИБЛИОТЕК

От сказок до графических романов

Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома

Библиотека профкома продолжает пополнять и обновлять свой книжный фонд: к началу летних каникул поступило много новых детских книг. Об этом профсоюз просили тоазовцы-родители, и сегодня новые, яркие и интересные книги готовы к встрече с юными читателями.

Лето – ещё и время внеклассного чтения. Активные родители уже поспешили в библиотеку со списками книг, рекомендованными школой. Поэтому среди последних книжных покупок литература из серий: «Внеклассное чтение», «Школьная библиотека» и детские хрестоматии.

Для любителей познавательной литературы большой выбор иллюстрированных энциклопедий: «Атлас мира для детей», «1001 ответ на важные вопросы»,



«Космос – моя первая энциклопедия», «Большая книга опытов и экспериментов для детей» и другие.

Самых маленьких наших читателей порадуют сборники сказок и новинки популярной серии «Окошки»: «Счет: учим цифры»,

«На море», «В нашем доме». Современные юные читатели любят комиксы. Библиотека учла и это пожелание. Среди новинок графические романы «Король-лев» и «Гравити-Фолз».

Отдельно хочется сказать о качестве издания современных детских книг: замечательная полиграфия и яркие, радующие глаз иллюстрации. Детские издания на полке – это парад книжной красоты.

Многих родителей волнует, что не все дети любят читать. Совет от библиотеки: не оставляйте попыток вовлечь ребенка. Пробуйте, предлагайте разные форматы чтения, показывайте своим примером, каким увлекательным может быть чтение, а заводская библиотека предложит вам разнообразнейшие книги на выбор.

Книги для своих детей любого возраста тоазовцы смогут найти в библиотеке профкома. Она находится в корпусе №131, на втором этаже. Телефон: 60-14-48.

ПРОФЕССИЯ И ПРИЗВАНИЕ

Химики рулят

Анна Киселёва

Город засыпает, просыпается краеведческий музей... и химики! Во время акции «Ночь музеев» Тольяттиазот организовал для детей интерактивное занятие «Химики рулят».

Музей сегодня – не только учреждение культуры, которое выполняет муниципальное задание, встречает посетителей и хранит культурное наследие. Музей – еще и место, где создают ценности, популяризируют науку, ведут серьезный разговор о различных сферах жизни с аудиторией разного возраста. 15 мая во время акции «Ночь музеев» это было особенно заметно. Вечером жаркого дня тольяттинцы вереницами потянулись в открытые двери музея. Было заметно, что народ соскучился по городским культурным событиям: горожане с любопытством изучали программу и с удовольствием передвигались по локациям, открывая новые для себя экспонаты, разгадывая квесты и участвуя в интерактивах.

Тольяттинский краеведческий подготовил для жителей и гостей города программу, тема которой звучала «Больше, чем музей». Гости увидели и выставки, создание которых стало возможным благодаря поддержке Тольяттиазота – давнего партнера музея.

Уже полюбившаяся старшему поколению экспозиция «Детство Ставрополя-Тольятти» и гостей в далекие советские годы Ставрополя-на-Волге. На выставке «XX век» кто-то мысленно вернулся в советские годы Тольятти – в то время, когда шли крупные промышленные стройки.

Дети с родителями играли в игры из СССР, смотрели диафильм, делали кукол для театра, проходили экоквест. Изюминкой вечера стало интерактивное занятие «Химия рулит», которое помог организовать ТОАЗ. Химические опыты прошли под руководством настоящего профессора. Ребята познакомились с неньютоновской жидкостью и хроматографией, «реагентами» с кухни и из аптечки, выделили ДНК банана. Такое занятие будет с нового сезона на регулярной основе идти на базе центра «Игроград» в Тольяттинском краеведческом музее. Этот проект стал победителем конкурса социальных инициатив «Химия добра» и получил грант от Тольяттиазота. Юные непоседы, изобретатели и экспериментаторы смогут почувствовать себя настоящими химиками, а интересные и безопасные опыты наглядно объяснят детям суть явлений и процессов.

До встречи на «Ночи музеев» в следующем году!

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Читай не хочу

Татьяна Диулина

Читающие дети есть. В этом убеждены многие тоазовцы, начитанные и воспитывающие литературный вкус в своих детях. Как удаётся привить любовь к книгам? С каких изданий стоит начать знакомство ребёнка с миром большого чтения? Личным опытом коллеги поделились с «Волжским химиком».

Начать читать ребёнку никогда не рано, но бывает поздно, считает Елена Новосёлова, инженер по качеству из цеха изготовления и ремонта антикоррозийного покрытия и покраски оборудования (№63). Коллега не только много читает сама – она приучала дочку и сына к чтению хороших, добрых книг с первых дней жизни:

– Когда детям не было и полугода, я начала читать сказки вслух. Конечно, им в таком возрасте был непонятен смысл книг, но созвучна интонация, звуки, мелодичность речи. Такая практика помогает детям быстрее начать говорить и произносить слова и звуки.

Важную роль в жизни семьи Новосёловых сыграла... Джоан Роулинг. Её сага о Гарри Поттере стала не только большим литературным увлечением для Елены и её детей – книги о юном волшебнике пробудили писательский талант в её сыне:



Юный автор-фантаст – Саша Новосёлов

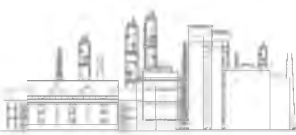
– Это настоящее откровение. В книгах о Гарри Поттере глубокий смысл и правда жизни обрамляются увлекательными приключениями и блеском волшебства. Читала вслух себе и детям – они всегда с нетерпением ждали продолжения. Сын подросток и теперь пишет рассказы в жанре фэнтези. Я часто беру для него книги в нашей библиотеке профкома – там можно найти литературу даже на самый изысканный вкус.



Даша Ушакова: когда книга – лучший друг

От сказок Пушкина до произведений Астрид Линдгрен. Дочери Натальи Ушаковой – инженера-технолога по учёту сырья и материалов из производственно-диспетчерской службы – всего четыре года. Но она уже услышала десятки историй из самых разных детских книг российских и зарубежных авторов:

– В нашей семье чтение давно стало ежедневным ритуалом – я стараюсь читать дочке книжки не только перед сном, но и в любое свободное время в выходные. В библиотеке профкома Наталья Ушакова – частый гость, в её формуляре десятки записей, которые нередко повторяются. – «Домовёнок Кузя» Татьяны Александровой и «Золотой Ключик или приключения Бурагино» Алексея Толстого – эти книги дочка слушает с удовольствием и просит почитать ещё, – рассказывает коллега.



Тольятти готовится ко дню города, который отмечают в первое воскресенье июня. Из-за ковидных ограничений празднование 284-ой годовщины со дня основания Ставрополя-Тольятти будет на свежем воздухе, решил региональный оперативный штаб. В прошлом году большую часть праздничных событий перенесли в онлайн. Администрация города представит афишу праздника на днях, следите за объявлениями.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

ПРОЕКТ

Огни родного города

Татьяна Диулина

В первое воскресенье июня наш город отмечает День рождения. В этом году Тольятти исполняется 284 года. На родине Тольяттиазота и большинства тоазовцев у многих есть дорогие сердцу места, в которые хочется возвращаться. Заводчане рассказали «Волжскому химику» о памятных точках на карте родного города, которые вдохновляют и наполняют энергией.

В нашей стране 1117 городов – каждый из них дорог, любим и красив по-своему. Тольяттинцам есть чем гордиться, их город – родина самого крупного в России автозавода и успешной химической промышленности. Волга в сочетании с ансамблем Жигулёвских гор стала жемужиной и визитной карточкой Тольятти. Остальное – дело рук человеческих.

Город развивается, говорит наша коллега Анна Макарова. Она работает обмотчиком элементов электрических машин в цехе электрооборудования (№27). Ведёт активный образ жизни, предпочитая отдых на свежем воздухе, и рада, что в Тольятти появляется всё больше комфортных и обустроенных мест, где можно гулять и наслаждаться природной красотой, заниматься спортом.

– Одно из лучших мест отдыха для нашей семьи – тропа здоровья. Велосипедная и пешеходная дорожки, современные скамейки, фонари и детская площадка стали точкой притяжения горожан из разных районов. Дочери очень нравится кататься на роликах и самокате по обновлённому, ровному асфальту. Да и прогуляться пешком, дыша свежим воздухом, вблизи леса – одно удовольствие, – делится коллега.

Популярна у тольяттинцев набережная Комсомольского района. В городе четыре выхода к Волге, но именно это место привлекает больше остальных. Многие сходятся во мнении – пейзаж на набережной родного Тольяттиазота района особенно красив. «Здесь Жигулёвские горы показывают себя во всей красе», – уверена Анна Макарова.

Любит это городское пространство и Илья Сиволобов – слесарь КИПиА цеха ремонта запорной арматуры (№87) – как идеальное место, где можно отдохнуть душой, не выезжая за пределы города:

– Вид Жигулёвских гор и Волги действует на меня благотворно – появляются силы и энергия, быстро приходят нужные решения. Для меня это некое место силы, где происходит перезагрузка ума, что очень помогает в работе. Набережная Комсомольского района – одно из лучших мест в городе.

Площадь Свободы и Вечный огонь – самая узнаваемая часть Центрального района города.



Одно из самых красивых зданий в Комсомольском районе – дворец культуры «Тольяттиазот»

Ночью это место имеет особое очарование, говорит заводчанин:

– Здесь мне нравится размышлять, глядя на огонь.

В сотне метров от площади Свободы – новый стадион, где всегдалюдно. Спортом здесь занимаются дети и взрослые, среди которых немало тоазовцев. Илья Сиволобов – один из них.

У Сергея Турдубаева – электромонтёра участка эксплуатации средств связи – в нашем городе есть свои источники радости и вдохновения:

– Лучшая локация в Тольятти – одна из гор Жигулёвского ансамбля под названием «Отважная». Потрясающий вид открывается на её вершине – как будто на ладони ГЭС и Комсомольский район. Бескрайний простор даёт почувствовать и оценить масштаб Тольятти. Ночью отсюда видны сотни огней родного города. Глядя на них, хочется остаться в нём навсегда.



Жемужина Автозаводского района – Парк Победы



В ритме современного города – сквер 50-летия АвтоВАЗа

За рулём до Китая

Строительство международной магистрали «Европа – Западный Китай» продолжается. Возрождая легендарный Шёлковый путь, в районе Тольятти строят мост через Волгу и участок автодороги возле Тольяттиазота.

Проект, которым занят сегодня Росавтодор, масштабный и амбициозный. Его идея в том, чтобы соединить европейскую часть России с западными областями Китая. Дорога с четырехполосным движением будет соответствовать характеристикам высшей технической категории, ее строят на бюджетные средства и на деньги частных инвесторов. После запуска первой части трассы от Москвы до Казани можно будет доехать за шесть часов.

Общая длина автомобильного маршрута «Европа – Западный Китай» составит 8 500 км, российская часть – около 2 400 км, от Санкт-Петербурга до Оренбурга. Из них на Самарскую область придется порядка ста километров, в том числе и Волжский мост протяженностью 3,7 километра.

В области будет организовано три съезда-заезда на новую магистраль. Первый – на федеральной трассе М-5, в районе села Зелёновка, второй – на региональной дороге Тольятти-Ягодное, непосредственно около города, и третий – на подъезде к Ульяновской трассе.

Все пересечения с региональными на муниципальными автомобильными дорогами будут в разных уровнях, в зависимости от рельефа. Для этого только в одном Тольятти построят 13 мостов.

Сейчас активные строительные работы идут рядом с автодорогами, ведущими в поселки Ягодное и Хрящевка, между санаториями «Берёзка» и «Строитель», на Санчелеевском шоссе и рядом с Тольяттиазотом. Напомним, что ТОАЗ помог строителям автобана, запитав электроэнергией по временной схеме городок строителей на Обводном шоссе.

Появления новой автомагистрали ждут и власти, и бизнес. Эксперты называют ее не иначе, как экономическим коридором: трасса поможет развитию региона, позволит создать новые рабочие места и стимулировать малое и среднее предпринимательство. Ускорятся транзитные перевозки, обновится инфраструктура на территориях, прилегающих к трассе.

Для Тольятти плюсы от появления автобана в том, что он снизит нагрузку на плотину Жигулёвской ГЭС, улучшит пропускную способность трассы М-5 «Урал» и поможет развитию Самарско-Тольяттинской агломерации.

По материалам СМИ



ОТКРОЙ СВОЙ МИР

Финиш за облаками

Юрий Николаев

Кто круче: молодой профессиональный атлет или бегун-новичок за 50? Что сложнее: в сотый раз пробежать марафон в несколько десятков километров или впервые в жизни преодолеть семь километров в гору? Наша коллега Елена Романова доказала, что никогда не поздно побеждать самого сложного соперника – себя. Она достигла высоты в прямом и переносном смысле.

Инженер сметно-договорного отдела Елена Романова в мае участвовала в международном фестивале бега Rosa Run, который в шестой раз прошел на горном курорте «Роза Хутор» в Сочи. Для нее событие ознаменовалось тем, что она впервые в жизни преодолела солидную беговую дистанцию.

Елена рассказала, что еще со школы занималась физкультурой. Новый виток активного образа

жизни начался несколько лет назад, когда наша коллега стала посещать фитнес-клуб.

– От ребят в спортзале узнала, что собирается команда для участия в фестивале бега в Сочи. Я загорелась идеей попробовать свои силы. Спланировала отпуск и в мае отправилась в Краснодарский край, – рассказала нам коллега.

Фестиваль продлился четыре дня. В первый из них состоялся забег на вершину горы «Роза Пик» по экстремальной горнолыжной трассе из земли, камней и... снега. Это самый популярный старт – бежали 1250 человек. В том числе и Елена Романова:

– Семикилометровый вертикальный... даже не забег, а преодоление. Это серьезное физическое испытание для человека, когда ты вынужден выйти за привычные рамки выносливости. Предупреждаю тех, кто захочет участвовать, – рассчитывайте свои силы и готовьтесь. Непривычно было из-за горного разреженного воздуха. Чувствовалась нехватка кислорода. Ближе к финалу двигались по щиколотку

в снегу, зато финишировали буквально за облаками, на высоте 2320 метров над уровнем моря. Фестиваль запомнился большим и ярким карнавальным забегом. Тысячи участников больше двух километров бежали по центральным улицам курорта в красочных костюмах.

– В этом году темой фестиваля были мультфильмы. Я выбрала корпоративный цвет ТОАЗа – зеленый – и перевоплотилась в Фиону, подругу Шрека, – смеется Елена.

Теперь бег – новая страсть Елены Романовой. Через год настраивается снова принять участие в фестивале бега ROSA RUN. Для себя она выбрала трассу в 8 км по пересеченной местности: подъёмы, спуски и пересечение горных речек.

– Поняла, что могу. Когда вернулись в Тольятти, специально участвовала в забеге на 10 км, приуроченном ко Дню Победы. Готовлюсь к экологическому забегу, посвященному Всемирному дню окружающей среды. Есть уверенность в собственных силах!



С яла на бал

Юрий Николаев

Легендарную Жигулёвскую кругосветку невозможно представить без тоазовца Олега Кабанова. На работе он – ведущий специалист по планированию ремонтов, а в многодневном водном походе – главный боцман.

Пятьдесят вторая Жигулёвская кругосветка традиционно прошла в начале мая. В этом году в поход отправились 439 человек на 39 шлюпках и 16 моторных лодках. Большое событие не возникает само собой – его организует «адмиралтейство», в состав которого входит главный боцман Олег Кабанов. Романтика начинается с дисциплины и безопасности, знает он, по традиции отвечающая за техническое состояние ялов и телег для их перевозки, за доставку шлюпок к месту старта и из Волги в Усу.

– Тесно работаем с госинспекцией по маломерным судам – помогаем участникам подготовиться к техосмотру. Если ял зарегистрирован в ВФПС (всероссийская федерация парусного спорта), а не в ГИМС, сами проводим техосмотр по всем требованиям, – уточняет он.

На этом работа с госструктурами не заканчивается. В МЧС отправляется подробная информация по участникам и судам, участвующим в кругосветке. Интересно, что в походе работает собственная спасательная служба.

– Подбираем туда ребят, имеющих опыт в службах спасения или сертификат на ведение

спасательных работ, – рассказывает Олег. – Жигулёвская кругосветка – проект особенный, и согласовывать его нужно даже с рыбнадзором. Дело в том, что поход проводят во время нереста рыб. В местах нереста запрещено передвигаться на моторных судах, но именно на них спасатели сопровождают участников на весельных и парусных ялах. Поэтому мы строим маршрут строго с разрешения Росрыболовства.

Даже администрация лесхоза Шигонского района требует к себе внимания.

– В этом году лесники приехали на одну из наших стоянок, хотели нас прогнать в связи с противопожарным режимом. Когда узнали, что тут почти 500 человек, шутили, что и двух автобусов ОМОНа будет мало, – смеется Кабанов. – Поговорили, объяснили, что тут адекватные и ответственные люди. Каждый год у нас в программе минимум три субботника. Местные жители потом благодарят, ведь после нас даже чище, чем было.

Даже мониторинг законов, которые могут касаться водного маршрута, на главнобоцмане.

– В этом году появилось новое правило – спасательные жилеты должны быть обязательно оранжевого цвета и с соответствующей маркировкой. Довел информацию до команд, чтобы те успели привести снаряжение в порядок, – приводит пример Олег Кабанов.

Все оргвопросы и сложности меркнут на фоне потрясающей атмосферы Жигулёвской кругосветки. Главнобоцман уверен: все участники отдыхают душой

и умом. Где-то далеко остаются новости из телевизора и интернета, сложности на работе, неурядицы дома. Есть только река, дикая природа и соратники.

– Для меня кругосветка – заряд бодрости и сил на год вперед, – говорит он. – Когда в прошлом году поход не состоялся из-за пандемии коронавируса, было какое-то гнетущее состояние. На моей памяти первый случай, начиная с 80-х годов, когда его отменили. В итоге старожилы, в том числе и я, собрали в 2020 году две команды и прошли по маршруту вне зачета, для себя.

Жигулёвская кругосветка – это целая вселенная, где есть место спорту, творчеству и дружбе. В культурной программе, в конкурсе «Визитка», нужно креативно представить даже не себя, а команду-соперницу. Свои таланты можно показать в конкурсах кухни, танца, пародий, экспромта и патриотической песни. Вам ближе спорт? Тогда для вас боцманская весельная регата, соревнования по футболу, волейболу, туристическому ориентированию, перетягиванию каната, вышибалам и даже метанию топора. А если вы совершенствуете красоту своего тела, сможете бороться за звание «Мистер» и «Мисс» Жигулёвская кругосветка.

Кругосветка собирает людей из всех слоев общества. И даже стран. В одной команде можно встретить депутатов, творческую интеллигенцию, спортсменов и простых рабочих. Например, в этом году победила сборная тольяттинских педагогов «Дубрава».

– В конкурсе участвовала команда от одной из политиче-



ских партий. Видимо, они уже поделились эмоциями с коллегами, так что на следующую кругосветку собираются заявлять об участии и другие партии. Похоже, что будет у нас не только адмиралтейство, но и своя дума, – смеется Олег.

Он жалеет, что до сих пор среди участников нет команды от ТОАЗа, хотя в разных коллек-

тивах выступают опытные походники из числа заводчан:

– По завершении похода проводят бал кругосветчиков. Там мы, тоазовцы, смогли собраться, пообщаться. Пришли к выводу, что таким составом можно смело бороться за первое место. Ждем лидера, капитана, который поведет за собой команду Тольяттиазота.



Что будет, если собрать талантливых детей и подростков на одной сцене с джаз-оркестром филармонии? Большой мюзикл «Том Сойер»! Музыкальная история о добре и зле, справедливости и обмане, а ещё о подвигах, приключениях и настоящей дружбе понравится детям и взрослым. Адрес Тольяттинской филармонии: ул. Победы, 42, тел.: 222-600. 4 июня начало в 18.30, 5 июня – в 18.00

ТАЙМ-АУТ

Просто космос



Татьяна Диулина

Весёлый интерактив, новые открытия и подарки от Тольяттиазота – активисты совета молодёжи провели в детском саду «Тюльпан» квест, посвящённый космосу.

Воспитанников ведомственного детского сада не только готовят к школе, но и разносторонне развивают.

– Из стен «Тюльпана» наши ребята выходят с багажом знаний. Чтобы расширить детский кругозор, проводим занятия в игровой форме. Этот год для нашей страны юбилейный – ровно 60 лет, как Юрий Гагарин покорил космос, и мы вместе с советом молодёжи решили провести познавательное мероприятие для старшей группы, – рассказала Ирина Красильникова, заведующая детским садом.

Всё началось с весёлой зарядки под ритмичную музыку. Затем команды «Ракеты» и «Звёздочки» переместились из спортзала на улицу, и дошкольники начали своё большое путешествие в космический мир. Первой игровой станцией стал Меркурий: дети узнали, что на этой планете рассвет и закат можно увидеть до четырёх раз в сутки. Вместе с гостями с ТОАЗа играли с большими мячами, а на следующей станции воспитатели рассказали им о Венере. Здесь же тоазовцы показали дошкольникам необычный химический опыт «Извержение вулкана» – зрелище оставило восхищённые взгляды и искреннее удивление.

Смастерить своими руками из фольги и цветной бумаги скафандр на скорость, сложить из больших мягких кубиков с буквами названия планет и попасть еловой шишкой в пласт-



массовые кольца на асфальте, напоминающие космическое обрамление Сатурна, – фантазии педагогов «Тюльпана», придумавшим все эти задания, не занимать, а в завершение квеста каждый из ребят получил от тоазовцев памятные подарки.

– Это был прекрасный опыт общения с детьми. Программа получилась яркой. Новые и уже известные факты о звёздах, планетах и космосе, а также интерактивные игры и конкурсы помогли воспитанникам «Тюльпана» узнать больше и закрепить важные знания, – отметила Евгения Суходеева – председатель совета молодёжи Тольяттиазота.



ПРИЗНАНИЕ

Физкультпривет от Нины Нестеровой

Татьяна Диулина

Инструктор по физкультуре из детского сада «Тюльпан» Нина Нестерова убеждена: чтобы грамотно работать с детьми, нужно пополнять и проверять свои знания. Представляя Самарскую область на всероссийском профессиональном онлайн-конкурсе для педагогов и воспитателей дошкольных учреждений, она взяла первое и второе место в двух номинациях.

Учить ребят с малых лет полезным привычкам, таким как утренняя гимнастика, – её профессия. На занятиях Нины Нестеровой выросло не одно поколение детей тоазовцев. В 1990 году коллега

окончила Тольяттинский социально-педагогический колледж, пришла работать в детский сад «Тюльпан».

– Вакантных мест на должность воспитателя тогда не было, и я устроилась инструктором по физкультуре. Позже окончила специальные курсы, – рассказывает коллега.

Участвовать в конкурсе Нина Нестерова решила, чтобы проверить: есть ли ещё белые пятна на карте профессиональных знаний? Результаты красноречивы – её умения и компетенции на высоте.

Блиц-олимпиаду «Здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе дошкольных учреждений» устроили для школьных учителей и воспитателей детских садов – инструкторов по физкультуре из всей России.

Конкурс определил уровень компетентности: преподаватели физкультуры проверили себя, самостоятельно пройдя онлайн-соревнование и отправив ответы на обработку. Уже через полчаса на сайте конкурса увидели свои результаты. За первые три места на ресурсе награждали памятными дипломами, которые выслали на электронную почту победителей.

Первое место Нина получила за сценарий занятий физкультурой для воспитанников «Тюльпана» – инструктор разработала его специально для дошкольников. Программа соблюдает баланс нагрузок, содержит интенсивные и расслабляющие мышцы упражнения. Второе место присудили за теоретические знания – педагог в тестовой форме отвечала на вопросы о методике воспитания.



ХИМИЯ СЛОВА

Какая боль!



Ольга Петрова

«Жизнь есть боль» – так называлась заключительная лекция сезона «Химии слова». Её прочитали сразу два популяризатора науки: главный редактор портала «Нейроновости» Алексей Паевский и врач лучевой диагностики Анна Хоружая. Что такое боль, как она возникает, и со всякой ли болью нужно бороться – на эти и другие вопросы научные журналисты ответили тольяттинской публике.

Новый формат

Четвёртый сезон «Химии слова» получился на редкость гибким в смысле формата: организаторы постоянно отслеживали ситуацию с пандемией, и в самых острых случаях лекции проходили онлайн. Впрочем, в этом есть свои плюсы. Стало понятно, что в случае необходимости лекторий может становиться дистанционным без ущерба для зрителей и просветителей. Таким образом в этом сезоне ученые выходили на связь с аудиторией из Берлина, Нью-Йорка и Москвы.

– Несмотря на пандемию, мы не только не потеряли своего зрителя, а даже приобрели нового: для кого-то формат онлайн оказался удобнее, и они с удовольствием стали посещать офлайн-лекции, когда их возобновили. Сезон получился непростым. Мы рады, что справились и приобрели новый опыт. Будем надеяться, что следующий сезон «Химии слова» будет полноценным, то есть очным, и, конечно, постараемся вновь пригласить известных ученых с актуальными для всех темами. Жизнь после пандемии понемногу возвращается в привычный режим, и мы рады быть частью этого процесса, – рассказала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

Альфа и дельта боли

Что означает слово «боль», и почему она возникает? – с этого вопроса начал лекцию Алексей Паевский. Долгое время люди воспринимали боль как наказа-

ние за проступки, не связывали ее с телом и считали, что она не имеет никакого отношения к чувствам. Первым человеком, который связал боль с телом и создал науку о мозге, был Рене Декарт. Он указал, что именно в мозгу душа соединяется с телом. В свою очередь, Чарльз Дарвин считал, что боль возникает от любого чувства, и только когда ее интенсивность особенно высока, человек способен ощущать. Точку в многолетнем споре поставил немецкий физиолог Мориц Шифф, который доказал, что осязание не имеет отношения к боли. Когда человек перестает испытывать боль, чувства остаются при нем, либо наоборот: когда испытывает боль, чувства притупляются. С тех пор боль начали воспринимать как отдельную тему, которая требовала тщательной проработки.

– На самом деле боль – сложная история, потому что она передается через отдельные нервные окончания, и передается по-разному. Вы когда-нибудь задумывались о том, что вы сначала отдергиваете руку от горячего или ногу от стола, когда ударились, и только потом становится больно? – обратился к аудитории Алексей Паевский.

Боль поступает в организм по двум типам нервных волокон: альфа и дельта, которые отвечают за разные виды боли. 100-150 метров в секунду – примерно с такой скоростью передается сигнал по волокнам, и тогда наступает острая боль. Система обработки сигнала о боли начинается в спинном мозге.

Чаще всего человек не ощущает легких прикосновений или боли из-за того, что они глшатся более сильными ощущениями благодаря нейронам. Если эта система работает неправильно, наступает нейропатическая боль – та, которая возникает при отсутствии ран или заболеваний. То есть если система работает неправильно, человек будет ощущать сильную боль даже от простых прикосновений.

– Можно ли измерить боль, и каким образом это сделать? Есть косвенные методы определения боли, например, шкала, которая оценивает новорожденных по лицу, крику и движениям руками и ногами. Но это опять же субъективный метод. Но, оказывается, можно точно измерить боль с

помощью достижений нейробиологии – если специальным инфракрасным лазером слегка обжечь человека. Выходит, что есть стандартный шаблон измерения, с которым можем связывать виды боли, – рассказал Алексей Паевский.

Голова беспокоит всех

Пожалуй, нет ни одного человека на земле, у которого бы хоть раз в жизни не болела голова – с этого начала свою часть лекции Анна Хоружая. Ученые даже ставили эксперимент: пытались среди 500 тысяч человек найти того, кого никогда не беспокоила бы головная боль. Увы, таких не оказалось.

– У нас есть даже отдельные лекции о головной боли. Почему именно о ней? Потому что во всем организме в целом с болью все понятно и патологию выявить не составляет особого труда. Боль – сигнал того, на что нужно обратить внимание врачу. Что касается головной боли, то мозг – сложный орган, и с причинами болей все не так просто. Есть популярное разделение головных болей на несколько типов, и выяснить, какая где, не всегда удается сразу, – отметила Анна Хоружая.

Что болит, когда болит голова? Мозг болеть не может, потому что там нет болевых рецепторов, которые подавали бы сигнал. Все, что болит в голове, – вокруг мозга. Таким образом болят кости, точнее – надкостница, в этой тонкой оболочке мозга находятся рецепторы боли. Болеть в голове могут мышцы (височные, лобные затылочные), сосуды, нервы, слизистые оболочки, подкожная жировая клетчатка, пазухи, а также оболочка мозга. Иначе говоря, спектр того, что может доставлять дискомфорт, широк.

Первичная головная боль делится на несколько типов: мигрень, головная боль напряжения, тригеминальные вегетативные цефалгии и другие первичные головные боли. Вторичная головная боль связана с травмой головы или шеи, с головным или шейным сосудистым заболеванием, инфекционными и многие другие. У вторичной головной боли есть несколько тревожных признаков, при наличии которых надо срочно идти к врачу: если боль появилась после 50 лет, при

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ



Алексей Паевский, Анна Хоружая: «Не игнорируйте сигналы организма»

– Название лекции звучит провокационно: «Жизнь есть боль»

АП: Боль – важная часть жизни, причем не всегда отрицательная. Мы рассказываем не про то, как плохо жить с болью, а про то, как она появилась и работает, про феномен боли и что знает наука про это.

– Есть ли боль, которую нельзя терпеть?

АП: Любую боль терпеть нельзя. Единственное, о чем нужно помнить: боль – сигнал о проблеме в организме, любая боль – повод пойти к врачу. Не стоит ее глушить, потому что это само по себе может привести к последствиям со здоровьем.

– Алексей, в Тольятти вы выступаете пятый раз. Можно говорить, что вы постоянный участник лекторий?

– Мы выступаем по всей стране, от Калининграда до Владивостока, от Мурманска до Астрахани. Подобный лекторий – уникальная вещь, когда научно-популярные лекции собирают столько людей. В Тольятти, насколько я знаю, это значимый культурный феномен, и хорошо, что ТОАЗ занимается просвещением, не забывает об этой части жизни города. Проект нужно поддерживать, про него нужно говорить.

– Анна, в чем уникальность вашей лекции о боли?

– Мы рассказываем о том, что удивляет нас. В этих лекциях главная цель – заставить человека задуматься о собственном здоровье и не пускать дело на самотек. Люди часто пытаются снять боль самостоятельно, а это может быть знаком серьезных проблем. Работаю в научном центре неврологии, а научная журналистика и работа врача лучевой диагностики позволяют мне делать некоторые выводы. Например, к старости не все могут обзавестись букетом заболеваний, как принято считать. Конечно, есть процент тех, кому не повезло, у них генетическая предрасположенность, но есть сильно модифицированные заболевания. Это касается сердечно-сосудистой системы, заболевания опорно-двигательного аппарата, эндокринологии. Если поддерживать здоровье правильным образом жизни и питанием, высок шанс прийти к старости без боли.

головной боли повышается температура, боль сопровождается эпилептическими припадками и проблемами со зрением, появилась после травмы или усиливается леж.

– Если голова болит больше полмесяца, надо тоже срочно бежать к врачу, потому что хроническая головная боль требует немедленного лечения, – прокомментировала Анна Хоружая.

Головная боль напряжения, мигрень, головная боль плюс вегетативные проявления – об основных видах головных болей и их признаках лектор рассказала зрителям. Что касается причин вторичных головных болей, самые частые из них – прием нестероидных препаратов, инсульты, опухоли и аневризмы.

Борьба с головной болью чаще всего происходит с помощью таблеток. Минимальным

действием обладает аспирин, максимальным – ибупрофен, диклофенак.

– Важно понимать, что не всегда головная боль – признак серьезных проблем, но и относиться к ней без должного внимания тоже не стоит. Поэтому будьте внимательны к себе и не избегайте посещения врача, даже если вам кажется, что боль прошла, – отметила Анна Хоружая.

P.S.: Алексей Паевский и Анна Хоружая задержались в Тольятти и посетили краеведческий музей. «Здесь природа, история и много всего – получился настоящий музей естественной истории. Признаюсь, это один из лучших музеев, который я видел, путешествуя по городам России», – отметил Алексей Паевский.



Не упускайте возможность провести тёплые дни на свежем воздухе. 29 мая в парковом комплексе истории техники имени Константина Сахарова (Южное шоссе, 137) пройдёт фестиваль европейского исторического фехтования Prima spada. Вы увидите зрелищные поединки в костюмах, которые участники шьют вручную, в программе – ярмарка, квест и живая музыка. Начало в 11.00.

НАШ РЕПОРТАЖ

В гости к барсукам



Цветовая гамма акции под стать сезону – оттенки белого, синего и зелёного

Ольга Тебенкова

Помочь природе и насладиться прекрасными видами: тоазовцы навели порядок в Жигулёвском заповеднике имени Ивана Спрыгина. Теперь экотуристы встретят свежеекрасочные настил к «Городку барсуков» и лестница-спуск к Графскому роднику.

Волонтёры Тольяттиазота решили помочь Жигулёвскому заповеднику и в рамках всероссийской акции «Зелёная весна» организовали корпоративный субботник. В нём участвовали больше тридцати наших коллег, многие приехали с детьми. Для самых маленьких гостей сотрудники заповедника провели квест о природе родного края.

Взрослые же трудились не покладая рук. Часть отправились красить деревянный настил в вольерном комплексе «Городок барсуков». Он находится аккуратно за администрацией заповедника. Там с валиками для краски в руках встречаем педагогов из ведомственного детского сада «Тюльпан». Они рассказывают, что взяли с собой на акцию детей, а на вопрос, встретили ли барсуков, пожимают плечами.

– Я видела одного, – говорит Дарья Лесина. – Жарко им, да и краской пахнет.

Городок барсуков открылся в Бахиловой Поляне пять лет назад. Его питомцы – барсуки Маша, Даша и Борис Михайлович – не выловлены в дикой природе, а рождены в неволе в охотничьем хозяйстве. Солнце в день акции было палашим, и самодостаточные звери спрятались в домиках и к контакту не стремились. К людям вышла только барсучиха Даша, но и она лениво разлеглась на полу вольера.

Другая группа наших коллег отправилась к Графскому роднику. Название источника связано с семьёй Орловых-Давыдовых, которые владели большей частью



Самарской Луки. Хотя сам родник не является частью заповедника, но экологи взяли над ним шефство. Идти к источнику пришлось недолго – минут пятнадцать. По пути коллеги собрали мусор в селе Бахилова Поляна, рядом с самим родником убрали сухие ветки и мусор с пляжа – источник впадает прямоком в Волгу.

– Приехали сюда всем отделом, чтобы помочь природе, – рассказал Владимир Литвава, ведущий специалист отдела строительного проектирования. – Решили участвовать в субботнике, чтобы потом приезжать сюда на отдых и чтобы другим людям было приятно здесь находиться.

Спуск к Графскому роднику облагородили: щётками зачистили лестницу, ведущую к источнику, и покрыли её свежей зелёной краской.

Вместе со всеми трудилась заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

– Приятно видеть результаты нашей работы: там, где были заросли и облезлая лестница, теперь чистый пляж и аккуратный спуск, – прокомментировала она. – Совместный труд объединяет, и поездка позволила нам лучше узнать друг друга и подружиться.

А как легко и отходно работать, глядя на такие виды! Наш коллега из проектного офиса Ильнур Ахметжанов приехал на



Экологический десант прибыл

субботник вместе с сыном: «Ни разу здесь не был. Решил и сам посмотреть на местные красоты, и ребёнку показать».

Как рассказал Юрий Краснобаев, директор заповедника, внутренний туризм за последний год стал очень популярен. Чтобы сохранить природу и с комфортом принять гостей, в Жигулёвском заповеднике обустроили специальные туристические тропы и настилы – работы у сотрудников определено стало больше:

– Прекрасно выглядят настил «Городка барсуков» и лестница к роднику. Мы очень рады, что есть много неравнодушных людей, готовых помочь заповеднику. Спасибо, Тольяттиазот, и ждём химиков в гости!



Наши коллеги привели в порядок пляж и спуск к Графскому роднику



Юрий Краснобаев – директор заповедника



Осторожно: окрашено!

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,
Т.В. ДИУЛИНА.

Заказ № 280.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 26.05.2021.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 28.05.2021.
Выходит 2 раза в месяц.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт»,
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.